



# CURSO SUPERIOR SEMIPRESENCIAL HABILIDADES DIRECTIVAS PARA EL LIDERAZGO

20 ECTS



[www.inea.edu.es](http://www.inea.edu.es)



**COMILLAS**  
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

*John*



ESPACIOS DE POSTGRADO  
*Sharing sustainable dreams*



# CURSO SUPERIOR

20 ECTS

## HABILIDADES DIRECTIVAS PARA EL LIDERAZGO

Título propio de la **Universidad Pontificia Comillas**.  
Impartido por **INEA. Escuela de Ingeniería Agrícola.**  
**Área de Economía y Ciencias Sociales.**

DIRECTOR de INEA Espacios de postgrado:

**Dr. Pedro Piedras**

COORDINADOR del Título:

**Dr. Andrés Gómez**

nuevas

Habilidades  
para  
entornos

**Flexibles**

## ASÍ ES NUESTRO CURSO SUPERIOR HABILIDADES DIRECTIVAS PARA EL LIDERAZGO

### Un curso abierto

Este Curso Superior está dirigido a todo tipo de **técnicos, profesionales, gerentes de empresas y cooperativos...** que necesiten mejorar sus habilidades para liderar y motivar equipos.

Y también a **recién titulados** interesados en desarrollar unas capacidades que la formación reglada no suele aportar pero que las empresas demandan hoy para todas sus áreas de trabajo.

### Nuevas capacidades para nuevas empresas

Las empresas están buscando un perfil de profesional que, además de una formación técnica, posea y sepa desarrollar **habilidades de comunicación, trabajo en equipo, dirección de personas**, orientación al logro, **innovación y visión** estratégica.



un curso

## adaptado a tu trabajo

La nueva economía requiere de estas capacidades para saber trabajar en **entornos cada vez más flexibles**, donde los recursos personales para la adaptación y el cambio son cada vez más importantes.

## Clave para técnicos y directivos

Este Curso Superior busca responder a la doble **demanda formativa** de las empresas, que quieren formar a sus cuadros en habilidades directivas, y de los propios técnicos y directivos, que deben aprender a liderar mejor, contribuyendo así a la **mejora de las estructuras y modos de trabajo** de sus organizaciones.

## Un Curso en modalidad semipresencial

La **parte presencial del Curso** se hará en **6 fines de semana**, cada uno con una sesión (5 horas) en horario de viernes-tarde o de sábado-mañana.

Las **sesiones presenciales** se impartirán en INEA-Valladolid.

La **parte no presencial** estará soportada en el Campus Virtual de INEA, sobre la plataforma Moodle, que permite la impartición de sesiones de clase presencial-virtual y el alojamiento de todo tipo de recursos y vínculos externos, con los que el alumno podrá seguir el curso desde su casa.

## Modelo general de Semipresencialidad para el Curso:

Tipo de actividad formativa	Modelo tipo para 1 ECTS. 25 horas.	%	% máximo y mínimo
Sesiones de clase presencial <i>On line</i>	2,5	10%	0-20%
Actividades prácticas no presenciales y recursos audiovisuales (clase virtual presencial, vídeos)	5	20%	10-30%
Trabajo autónomo: lecturas, casos, ejercicios prácticos, trabajos (individuales, en grupo...)	12,5	50%	50-60%
Actividades de apoyo al alumno: tutorías, foros, conferencias de invitados, talleres, pruebas de autoevaluación...	3,75	15%	10-20%
Actividades de evaluación	1,25	5%	1-5%

## Créditos

---

El Curso consta de **20 créditos** que se reparten tal como se ofrece en el Programa.

## Número de plazas ofertadas

---

**Mínimo: 12**

**Máximo: 30**

## Duración

---

**Semestral: de enero a julio**

## Calendario

---

El calendario se determinará con la suficiente antelación al período de matrícula, estando previsto su desarrollo entre enero y julio de cada curso académico.

La parte presencial se realizará en fines de semana alternos con una separación de dos o tres semanas entre uno y otro, que se fijarán según la programación de cada año académico.



ENERO  
2022  
JULIO  
2022

## INSCRIPCIÓN

Desde el mes de junio de cada curso académico y hasta la fecha de comienzo del Curso.

## Perfil y requisitos de ingreso

---

Este Curso está dirigido a dos perfiles de alumno:

- Personas que son responsables o técnicos en organizaciones empresariales y cooperativas de cualquiera de los ámbitos del tejido empresarial, pero en especial a las relacionados con el ámbito agropecuario y agroalimentario.
- Y a todo tipo de personas que necesiten actualizar su perfil profesional para la mejora de su comunicación, dirección de equipos, desarrollo organizativo, gestión del cambio e innovación estratégica, o que quieran formarse en estas áreas.

Pueden acceder al Curso aquellos candidatos que tengan una titulación superior o que, no teniéndola, demuestren experiencia profesional acreditada.

## Admisión

---

La admisión es Competencia del equipo de Dirección del Postgrado y deberá solicitarse dentro de los plazos que se establezcan cada curso académico y en el modo que indique el Centro INEA, aportando la documentación que sea solicitada.

Para **más información** contactar con:

Ana Jiménez en postgrado@inea.edu.es o llamando al 685158649

## Precio

---

El precio del curso superior es de 400 euros de matrícula más 5 mensualidades de 280 euros cada una.

## Información económica

---

El precio incluye el coste de la matrícula y los derechos de docencia.

**Pago:** 1 Matrícula + 5 mensualidades. La reserva de plaza conlleva una fianza de 100 euros que se descontará de la última mensualidad. Esta fianza no se devuelve si se causa baja 15 días antes de comenzar el Curso.

**Becas y ayudas:** Hay becas de la Fundación INEA para aquellas personas que las necesiten. Estas becas proceden de los fondos propios de la Fundación y de las contribuciones de empresas y entidades que apoyan los Programas formativos de INEA. Los impresos y documentación necesarios para la solicitud de becas estarán disponibles en Secretaría.

Además, para los **trabajadores por cuenta ajena**, parte del importe del Curso se puede bonificar a través de la **Formación Continua**, un fondo de formación del que disponen todas las empresas anualmente, cuyo crédito y trámites gestiona INEA de manera gratuita. Esta vía, dependiendo del tamaño de la empresa de la que procede el trabajador, puede suponer la mayor parte del coste del Curso.

Los **trabajadores por cuenta propia** pueden justificar el coste del Curso como un gasto si la formación tiene relación con la actividad profesional.

### El precio del Curso incluye:

- Matrícula del curso, docencia presencial y online, evaluación, materiales, gestión administrativa y coste de expedición del Título.
- Asimismo, con la matrícula el alumno tiene derecho al carnet digital de alumno de la Universidad Pontificia Comillas con acceso a todo lo que dicho carnet ofrece (software, Biblioteca, instalaciones deportivas y culturales de la Universidad y de INEA, etc.)
- También el acceso a las instalaciones de INEA para ser usadas en igualdad de condiciones que el resto de los alumnos de Grado o de otros cursos.
- Después del Curso y en caso de necesitarlo el alumno participa durante un año de forma gratuita en la Bolsa de Empleo de INEA, recibiendo todas aquellas ofertas que se adecúen a su perfil y sus intereses.



## Visión estratégica y engagement

## Objetivos

Formar profesionales que sean capaces de liderar el cambio económico y tecnológico de sus empresas, en especial de aquellas del sector agropecuario y agroalimentario, y hacerlo con criterios de competencia, responsabilidad y sostenibilidad, dominando las habilidades directivas que les permitan dirigir equipos y personas con eficiencia, empatía, creatividad, innovación y visión estratégica.

## Habilidades y competencias

El Curso pone el acento en el desarrollo de las siguientes habilidades y competencias:

- las habilidades de comunicación y liderazgo dentro de la organización, así como da empatía e inteligencia emocional.
- Capacidad para trabajar por proyectos.
- Capacidad para dirigir y desarrollar equipos dentro de la empresa.
- Capacidad para liderar y gestionar los procesos de cambio y de innovación.
- Capacidad para trabajar en la empresa con una orientación estratégica y de compromiso.

## Programa

AULA	ASIGNATURA	CRÉDITOS	DOCENCIA
1	Habilidades Comunicativas	3	Semipresencial
2	La Gestión por Proyectos	3	Semipresencial
3	Inteligencia emocional y autoconocimiento para el liderazgo	3	Semipresencial
4	Gestión de Equipos y desarrollo de personas	3	Semipresencial
5	Gestión del Cambio y la Innovación	2	Semipresencial
6	El reto Ambiental en perspectiva humanista y empresarial	2	OnLine
7	Visión Estratégica y engagement	3	Semipresencial

## Metodología

Los Programas semipresenciales de INEA-Universidad Pontificia Comillas siguen una metodología moderna, colaborativa y participativa que se hace presente en cada uno de los bloques temáticos. Se combina estudio, conocimientos, trabajo en equipo, presencialidad, clases on-line, visitas, charlas con expertos, trabajo en grupo.

Este Curso se basa en una metodología semipresencial blended-learning, que combina la enseñanza online con sesiones presenciales intensivas durante varios fines de semana. La metodología está basada en cursos modulares, de donde surgen los contenidos online y en los que se sustentan las jornadas presenciales. Están tutorizados por un profesor experto, responsable del aula, que dirige, coordina y evalúa las actividades y los contenidos de ese módulo/asignatura específica.

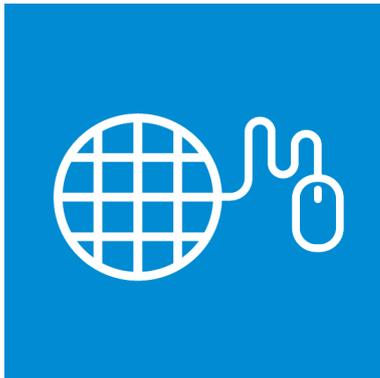
Este esquema metodológico es el que inspira la programación.



Todas las asignaturas se abordan desde diferentes perspectivas, que responden a una serie de **objetivos académicos**:

1. **Comprender el contexto y los fundamentos del programa.** para lo que se facilitarán materiales didácticos, lecturas y clases magistrales.
2. **Utilización de ejercicios y casos prácticos** que ayuden a la comprensión de los contenidos, a través de la utilización de ejemplos y casos de éxito en empresas.
3. **Desarrollo de las competencias específicas de cada asignatura,** a partir de una metodología basada en la resolución y el análisis de problemas prácticos relacionados con el sector de actividad.
4. Se contará con las **ponencias y la participación de profesionales,** que darán una visión reflexiva sobre la realidad de la dirección de organizaciones.
5. **Conocimiento in situ de experiencias** a través de visitas a empresas.

6. A partir de **casos de éxito y problemáticas reales** se invita a los participantes a reflexionar, desde distintas perspectivas, sobre cuestiones fundamentales que afectan a su trabajo diario.
7. En cada aula se **potencia el uso de diferentes metodologías y herramientas de trabajo** (clases magistrales, casos de éxito empresarial, desarrollo de proyectos, conferencias, mesas redondas con expertos...) persiguiendo una formación integral y global.



Aula  
virtual

## Evaluación

---

- a) Asistencia.
- b) Actividades.
- c) Ejercicios y entregas.
- d) Evaluación final.

El **aula virtual** es el lugar clave para la comunicación de eventos e incidencias del curso, para el repositorio de materiales y para el seguimiento del aprendizaje autónomo del alumno.

Los alumnos tienen en la **plataforma digital** los cronogramas de las actividades de seguimiento. Se utilizarán videos, foros, webinars, cuestionarios, lectura y comentario de documentos. Los profesores responsables de cada asignatura serán los encargados de hacer el seguimiento y la evaluación de los alumnos con calificación numérica. Estas calificaciones se ponderarán según la importancia en créditos de cada materia. Cada asignatura tendrá una oportunidad de ser recuperada en caso de "no apto".

Para **superar el Curso** se debe asistir al menos al 80% de las sesiones presenciales y superar las pruebas de evaluación que se realicen.

En caso de **no superar** finalmente la evaluación de las asignaturas del Curso, el alumno recibirá un certificado acreditativo de la formación realizada.

## Equipo docente

---

El equipo docente estará formado por profesores con titulación, capacidad y amplia experiencia en las áreas que desarrollan en sus asignaturas.

El equipo está formado por:

- **Profesores de INEA**
- **Profesores de ICADE - Universidad Pontificia Comillas**
- **Profesores externos.**



### Luis Sanz Salinero

#### Profesor de “Gestión por Proyectos”

Es Arquitecto y Project Manager PMP®, experto en Dirección de Proyectos, con más de 15 años de experiencia y múltiples proyectos dirigidos. Consultor en Dirección de Proyectos para responder a los retos de cambio, desarrollo y expansión de las Empresas. Arquitecto en todo su ámbito de aplicación: obra nueva, reformas, rehabilitación, patologías, urbanización, urbanismo, etc.

Lleva a cabo servicios municipales de asistencia y asesoramiento técnico y urbanístico a la Administración Pública. Formador en distintos Cursos y Másteres sobre Dirección y Gestión de Proyectos en Empresas, Universidades y Escuelas de Negocio.

CEO & CO-Founder de PMIdeas, espacio de colaboración y difusión de artículos e ideas sobre Project Management. Voluntario del PMI Madrid Spain Chapter y Coordinador de su Branch en Castilla y León, con la misión de difundir la Dirección de Proyectos en esta región.



### Javier Sierra

#### Profesor de “Inteligencia Emocional y Autoconocimiento para el Liderazgo”

Es licenciado en Psicología en la Universidad de La Laguna de Tenerife. Postgraduado en Psicología aplicada a la Empresa por la Universidad Pontificia de Comillas.

Desde 1998 imparte docencia en Comillas en Grado y Postgrado. Comparte el mundo académico con el mundo empresarial, donde lleva trabajando desde hace más de 25 años en áreas de RRHH y Consultoría.

En 1995 fundó en Madrid una Consultora de Desarrollo de RRHH y Comercial, que dirigió hasta 2007.

Desde entonces reside Granada desde donde continúa ejerciendo su labor, integrado en una red de profesionales y expertos en diferentes áreas, que se organizan por Proyectos y dan servicios de Consultoría a las Empresas.



## César Otero

### Profesor de “Visión Estratégica y Engagement”

Es Ingeniero Industrial por la Universidad de Valladolid; Ha cursado un Executive MBA en la EOI, el Advanced Management Program en IESE y programa de Alta Dirección de Cadena Alimentaria (ADECA) en Instituto San Telmo en Sevilla.

Toda su carrera profesional ha estado vinculada al sector de alimentación, en posiciones técnicas y de gestión.

Ha sido Director de Calidad en Galletas Gullón; Director de Calidad e I+D en Coexpan (Grupo Lantero); Director de Calidad, Director de Negocio, Subdirector General de Operaciones y Director General en Grupo Siro; Director General en Delibreads Europe, y actualmente Consejero Independiente en Cascajares y Consejero Ejecutivo en Grupo el Pinar.

Como formador, ha participado en programas en INEA, en la Universidad de Salamanca, en la Cámara de Comercio de Valladolid y en la escuela de Empresarios (EDEM) de Valencia, entre otros.



## Oscar J. Esteban Cabornero

### Profesor de “Gestión de Equipos y Desarrollo de Personas”

Es doctor en Biología por la Universidad Complutense de Madrid. Se define a sí mismo como “buscador incansable de conocimiento y ‘cultivador’ de equipos”. Tras unos primeros años como investigador en microbiología, se dedica a crear y desarrollar equipos técnicos en empresas alimentarias bajo principios ágiles.

Con una trayectoria profesional de 20 años, ha trabajado en el sector lácteo (Leche Pascual), de zumos y bebidas refrescantes (AMC Group) y el mundo del queso en los últimos 10 años, desarrollando nuevos productos y actualmente como Director de Calidad en Queserías Entrepinares, en Valladolid.

Ha desempeñado sus funciones en el aseguramiento de la calidad, coordinación medioambiental, gestión de laboratorios, desarrollo de productos y en establecimiento de estrategias corporativas para la calidad total, la inocuidad y las políticas de gestión.

Compatibiliza su actividad profesional con la docencia y la investigación, con participación en más de 30 proyectos y varias publicaciones en revistas científicas y sectoriales.

Colabora con las Universidades de Valladolid, León, Burgos, Complutense de Madrid y Pontificia de Comillas-INEA, y es miembro de la Sociedad Española de Microbiología.



## Rafael Zaballa

### Profesor de “Gestión del Cambio y la Innovación”

Es Ingeniero Industrial por la Universidad Pontificia Comillas (ICAI), Máster en Economía y Gestión de la Innovación por la Universidad Politécnica de Madrid, PDD del IESE y completó su formación en innovación y emprendimiento corporativo en la UC Berkeley.

Tiene una larga experiencia profesional en puestos directivos en diversas empresas multinacionales y hoy comparte su actividad docente con la labor de consultor enfocado a pymes industriales, en Industria 4.0 e innovación.

Es ingeniero certificado con nivel de experto por la AIPE, experto evaluador de la UE para el programa Instrumento Pyme del plan H2020 y consultor y docente homologado por la EOI. Colabora como mentor con diversas iniciativas de apoyo al emprendimiento, como la red Comillas y Madrimasd, de la que es mentor certificado.

Tiene varias publicaciones internacionales en el campo de la innovación y el diseño, y colabora habitualmente con asociaciones empresariales e instituciones en la realización de artículos, ponencias y presentaciones dentro de los ámbitos de su especialidad.



## Pedro Piedras

### Profesor de “El Reto Ambiental en Perspectiva Humanista y Empresarial”

Es el actual Director de “Espacios de Postgrado-INEA” y profesor en el Grado en Ingeniería Agrícola y Agroambiental en INEA.

Es doctor en Geografía e Historia por la Universidad de Santiago de Compostela y Licenciado en Filosofía y Letras por la Universidad de Valladolid. Actualmente profesor de Humanismo y Medio Ambiente en INEA.

Cuenta con una dilatada carrera como profesor de Historia Contemporánea de la India y de Pedagogía de la Historia, traductor de varios idiomas, escritor y guionista.

Tiene publicados diversos libros y artículos en revistas especializadas españolas y extranjeras.

Durante los últimos 10 años, ha sido presidente de la Sociedad Cooperativa Come Sano Come Justo y ha participado en numerosos foros dedicados al medio ambiente y el comercio justo.

# Programas. Formación 2021- 2022



\* Sólo para antiguos alumnos de INEA