

# Coag Informa



Revista de Coag-  
Castilla y León.  
Año 16. Número  
94. Noviembre-  
Diciembre de  
2021.

“No os  
defraudaré”

**LORENZO RIVERA LLEGA A LA DIRECCION DE COAG CASTILLA Y LEÓN  
CON TODA LA EXPERIENCIA, CON TODA LA FUERZA Y CON TODO EL APOYO.  
NUESTRA ORGANIZACIÓN LO CELEBRA. BUEN GOBIERNO, QUERIDO LORENZO**

# **Esquive® WP**

*Trichoderma atroviride* cepa I-1237

## EL BIOFUNGICIDA NATURAL MÁS RENTABLE



**¡Activo a  
T < 10°C!**

Nº registro fitosanitario: 25961

### Protección contra **YESCA, BDA** y **EUTIPIOSIS** Sellado biológico de las heridas de poda

# ¡Es la guerra, muchachos!

Hay un antes y un después del mes de octubre de 2021 en COAG. Tras el relevo en las direcciones nacional y regional, COAG está lista para atacar desde la primera línea de fuego los numerosos frentes de batalla que el campo tiene abiertos, algunos más inmediatos, como la tremenda escalada de costes de los insumos (fertilizantes, gasóleo, electricidad, piensos, semillas, maquinaria, etc.), o la crisis del sector lácteo. Y otros recurrentes, como una PAC que será totalmente diferente pero cuyos resultados serán exactamente igual de perjudiciales para los profesionales; una cadena agroalimentaria desequilibrada e injusta que acumula beneficios para industria y distribución y castiga con precios de miseria a los productores; la concentración de la producción en grandes empresas y fondos de inversión mientras desaparece el modelo de agricultura familiar y social; una fauna silvestre que se expande sin control y a la que alimentamos a nuestras expensas para regocijo de animalistas de ciudad; un medio rural agonizante al que retiran el oxígeno de los servicios básicos.

¡Es la guerra, muchachos!

En las próximas semanas y meses se sucederán los llamamientos a la movilización. Ya lo están haciendo el sector lácteo o el de frutas y hortalizas, pero en breve habrá convocatorias generales en unidad de

acción de las organizaciones representativas, retomando las del inicio de 2020 que tuvimos que parar por la pandemia.



En octubre hemos elegido nuevos generales que nos guíen en las batallas venideras: Lorenzo Rivera en Valladolid, Miguel Padilla y Ángeles Santos en Madrid. Pero para ganar una guerra no basta con la estrategia de los generales, se necesitan soldados. Se necesita a todos los soldados. ¿Te alistas?

agro**senara**

C/ Panaderos, 3.  
Polígono San Cosme  
47620 Villanubla (Valladolid)  
Tel. 983 219 530  
[www.agrosenara.com](http://www.agrosenara.com)  
[info@agrosenara.com](mailto:info@agrosenara.com)

Asesoramiento  
técnico  
Distribución fitosanitarios  
Productos ecológicos  
Semillas  
Abonos especiales

**CO  
AG  
ESTR  
ENA  
LA  
ERA  
RIV  
ERA**



# “No os defraudaré”

COAG ha tenido el lagrimal muy activo durante las últimas semanas. Es normal, han dejado la organización hombres muy históricos y muy esenciales. Sin olvidar sus nombres y su labor, COAG va recobrando el pulso dinámico habitual. Con batuta nueva. Lorenzo Rivera muestra en esta extensa entrevista serenidad, pujanza y conocimiento. No son malos principios para abordar la inmensa labor que le espera. Mira hacia atrás y dice: “No se puede hablar de nostalgia, sino de paso del tiempo”. Mira hacia adelante y asegura: “Los compañeros de la organización tienen una amplia confianza en mí. Solo puedo decir ante esto que no los defraudaré”. Y mira al campo y sufre por la incompetencia de quienes no se afanan en la solución de los problemas. “Producción, industria agroalimentaria y distribución. Esto solucionaría el 80% de los problemas del campo. ¿Verdad que no parece tan complicado?”



**P**regunta: ¿Qué poso emocional e intelectual deja esta experiencia de haber sido nombrado coordinador de COAG, desde la observación de su familia, sus amigos, sus enemigos (si los tiene), sus compañeros de la organización, su propia vida al tener ahora más responsabilidad y menos tiempo libre?

Respuesta: Veo que comienza disparando directamente al corazón. Aunque de forma intermitente, estos últimos años, debido a los problemas de salud de Aurelio, he venido desarrollando estas funciones de Coordinador. Pero sin duda alguna, ahora, después de la Asamblea General, se me impone la responsabilidad con más rigor. Mi familia y mis amigos desde luego me apoyan y animan. Y sigue el resto del tiempo, que es lo que a todos nos hace falta.

Y los compañeros de organización, observo en todos con los que hablo, que tienen una amplia confianza en mí. Yo solo puedo decir ante esto, que no los defraudaré y que, aunque seguro que cometeré errores; intentaré hacerlo lo mejor que sepa. Mis enemigos, que sí tengo, aún no me han dicho nada. Pero supongo que aparecerán. Soy consciente de que esta responsabilidad lleva consigo este riesgo. Lo del tiempo libre, es quizás la parte más clara. Reuniones, teléfono a cualquier hora del día, fines de semana, etc.

Y a todo esto añadir el trabajo en mi explotación. Desde luego no me considero un superman y soy consciente de mis posibilidades, pero eso sí, el trabajo nunca me ha asustado. Y sobre todo a eso si que estamos acostumbrados en COAG. Todos los días una de cal y otra de arena. O dos de cal seguidas. En fin, te llegas a acostumbrar, pero cuando pones empeño y esfuerzo en algún tema, y no tiene los resultados previstos, sí que desmoraliza.

**P: Parece que ahora se están revisando las vidas de gente muy próxima a usted además de la suya por el acceso a la Coordinación: la de Miguel Blanco, la de Aurelio Pérez... ¿Hay cierta sensación de nostalgia, de paso del tiempo, de cambio de ciclo en la organización?**

R: Sí y no. En realidad, estos cambios ya estaban previstos. El de Miguel Blanco, porque él mismo cuando asumió su responsabilidad en la anterior Asamblea de Madrid ya anunció que sería su último mandato. La pandemia retrasó la celebración de la Asamblea, pero con ello contábamos todos que se iba a producir el relevo.

En el caso de Aurelio, él también estaba pensando su retirada de Coordinador e incorporarse, si se lo proponía nuestro Pleno, a la Ejecutiva nacional.

Sus problemas de salud precipitaron las previsiones y se tomó la decisión en el Pleno regional de mi candidatura a Coordinador, puesto que ya la estaba ejerciendo al ser responsable de Organización. A su vez, también presentamos a Ángeles Santos a la Ejecutiva nacional de COAG, representando a COAG Castilla y León.

Personalmente, creo que no se puede hablar de nostalgia, sino de paso del tiempo. Pasan los años para todos y cuando nos llega el momento, hay que tomar una decisión que es personal y que es de respetar. Si además cuentas con el apoyo a tu gestión de toda la organización, es un diez. Hay un cambio de ciclo en la organización, nuevas personas tanto aquí en Castilla y León, como en Madrid, en ambas Ejecutivas, que confieren a la organización puntos de vista diferentes, ni mejores, ni peores. La organización, por supuesto, mantendrá sus principios en base a la defensa de los intereses de los profesionales del campo. Sin perder la independencia y la pluralidad de ideas, que las hay, que son muchas, en COAG.

Miguel Blanco se va como llegó a la COAG, sin medallas ni homenajes políticos. Pero con el apoyo y reconocimiento de toda la organización, sin fisuras. También, con el mejor regalo que le pudimos hacer, un Romance de su vida, escrito por Luis Miguel de Dios. Y el mejor recuerdo de homenaje a Miguel es sin duda que la COAG siga en la misma línea de trabajo y mantenga su lucha en defensa de un modelo de agricultura social y sostenible.

**P: ¿Qué le empujó a lanzarse al liderazgo agropecuario?**

R: Después de tantos años en la organización, con distintas responsabilidades y además en las Ejecutivas, tanto provincial como regional, vas adquiriendo más compromiso y llega el momento en que tus compañeros te lo piden y que das el paso, al menos en mi caso. Eso sí, tuve que meditarlo muy profundamente. La responsabilidad es miedo y también el trabajo y ambas cosas asustan a la hora de tomar la decisión.

**P: ¿Cuál es su balance de todos estos años al frente de COAG en Zamora?**

R: Positivo en todos los aspectos. Habremos cometido errores, seguro, todos podemos equivocarnos, pero de forma general la organización ha mantenido su trabajo al cien por cien. Se mantiene la afiliación, cursos, jornadas, formación, etc. Hemos pasado por un proceso de elecciones, una pandemia y la organización se mantiene como la mayor organización provincial. Algo sí que tengo que decir con respecto a Miguel Blanco. Cuando dejó la presidencia y accedí yo, ese día nos dijo en la última ejecutiva

*Cuando dejó la presidencia en Zamora y accedí yo, Miguel Blanco nos dijo que pasaría a afiliado de base y no volvería a la organización, salvo que le pidiéramos consejo. Lo cumplió"*

*No me considero un Superman y soy consciente de mis posibilidades, pero el trabajo nunca me ha asustado. A eso sí que estamos acostumbrados en COAG"*

provincial que pasaría a afiliado de base y no volvería a la organización, salvo que le pidiéramos consejo. Y lo cumplió. Miguel no ha vuelto salvo a una jornada de apicultura y alguna vez a sus cosas personales como un afiliado más. Lógicamente hemos hablado por teléfono como secretario general que era y yo como presidente provincial, y desde luego, como amigos personales que somos.

**P: ¿Qué sería de la agricultura y sobre todo, de los agricultores sin las organizaciones agrarias?**

R: Nuestro trabajo como organización desde luego es imprescindible. En información al día, bueno al minuto se puede decir, asesoramiento, jornadas, formación, etc. Movilizaciones y protestas, denuncias en los medios de comunicación, interlocuciones con las administraciones... En definitiva, trabajo y más trabajo. Pero desde luego he de reconocer que tenemos unos equipos técnicos muy competentes y que desarrollan un trabajo excepcional. Sin ellos esto no sería posible. Por tanto, pasión y profesión, día a día.

**P: ¿Hay una sensación, una especie de paz moral en la conciencia de ustedes, los líderes agrarios, por haberse entregado a estas causas**

*He de reconocer que tenemos unos equipos técnicos muy competentes que desarrollan un trabajo excepcional. Sin ellos esto no sería posible. Por tanto, pasión y profesión día a día”*

**sin remuneración ni puertas giratorias, en defensa de los intereses de los agricultores? ¿Hay una sensación de conciencia tranquila, de trabajo bien hecho?**

R: Desde luego que sí. Nuestra conciencia puede estar bien tranquila en este aspecto. Nuestro sindicalismo es ante todo compromiso y responsabilidad, así que no hay ni puertas giratorias, ni ambiciones políticas y mucho menos grandes sueldos.

**P: ¿Cuáles son las tres principales medidas que necesitan urgentemente los campesinos de Castilla y León para dormir tranquilamente sin somníferos?**

R: Seguro que la inmensa mayoría coincidirá conmigo en que la prioridad es tener unos precios justos. Y para eso es imprescindible que se cumpla la ley de la cadena alimentaria.

La segunda medida sería priorizar todo tipo de ayudas (PAC incluida) para los profesionales. Confiéndoles una discriminación positiva que les dé confianza y seguridad para mantener sus explotaciones. Y por último, es absolutamente necesario un relevo generacional que rejuvenezca el sector y asegure su continuidad.

**P: Le llaman mañana y le nombran Consejero de Agricultura, ¿Cuál es la primera medida que toma?**

R: Eso es imposible. Sobre todo, porque



Nuestro agradecimiento a los agricultores y ganaderos que con su esfuerzo diario hacen posible que de nuestros campos surjan los mejores quesos de España y del mundo.

Queso Cerrato Umami, un orgullo para nuestra tierra.



no aceptaría y tampoco estaría con dicha responsabilidad. Vamos que como ciencia ficción y si fuera consejero de Agricultura dirigiría todos los esfuerzos en que se cumpla la cadena de valor, donde cada eslabón tendrá que aceptar su margen. Producción, industria agroalimentaria y distribución. Esto solucionaría el 80% de los problemas del campo. ¿Verdad que no parece tan complicado? Pues no sé por qué algo tan fácil de entender no se cumple y que siempre sea el sector productor el peor parado.

**P: ¿Qué evaluación podría hacer de todos los responsables políticos en materia agropecuaria, regionales, nacionales, comunitarios, que ha conocido en su historia? ¿Cree que hay buen nivel? ¿Cree que al menos hay honradez en su gestión? ¿Cree que se puede hacer una labor cualitativa teniendo Bruselas tantas competencias y pintando lo que pita España en la Comisión?**

R: Comenzando por el principio nuestra incorporación a la Unión Europea fue lamentable. Con unas condiciones muy perjudiciales para nuestro sector. El entonces ministro de Agricultura, Carlos Romero, ni siquiera negoció unas condiciones dignas para nosotros. Fuimos la moneda de cambio en beneficio de Francia, Alemania, Italia, Holanda etcétera. Pero esto que ocurrió en los años 90, ahora, 30 años después, las políticas agrícolas de la Unión Europea no aciertan, y así vamos dando tumbos, con medidas que nos perjudican a los agricultores.

**P: ¿Cuáles son los principales retos del sector agrario de Castilla y León?**

R: Mi deseo para la organización sería conseguir visualizar el gran trabajo que hacemos en COAG Castilla y León entre todos. Técnicos, responsables sindicales y sobre todo nuestros afiliados, que son la base fundamental para la organización. Creo que vamos por buen camino, ahora tenemos unas buenas formas de comunicación. Esta revista, nuestra web, COAG en Canal, medio de difusión a afiliados por vía whatsapp, etc. Nuestros agricultores y ganaderos están informados a tiempo récord de todo aquello que va aconteciendo en el sector. Para lograr a medio plazo nuestro objetivo debemos crecer. Siendo conscientes de la realidad, cada vez somos menos agricultores y el relevo no logra compensar ni con mucho las jubilaciones. Pero merece la pena intentarlo.

**P: ¿Qué desea para COAG-CyL de aquí en adelante y qué considera pragmático que se pueda lograr en un plazo medio?**

R: Los agricultores y ganaderos tendrán que valorar y comparar entre unas organizaciones y otras. Somos

*Aurelio partió de una situación muy complicada, con muchas presiones y chantajes de compañeros sin escrúpulos. Pero aguantó estoicamente”*

*Producción, industria agroalimentaria y distribución. Esto solucionaría el 80% de los problemas del campo. ¿Verdad que no parece tan complicado?”*

por encima de todo honestos y sinceros. Y desde luego nuestra independencia es lo que más se valora. Defendemos problemas profesionales y no entramos en política. En COAG hay una gran diversidad de ideas que se representan y se aportan a la hora de tomar decisiones. No es fácil saberlo, pero si volvemos la vista atrás el presupuesto de la PAC era hace años el 70% de todo el de la Unión Europea. Ahora supone solo el 28% del total. Esto ha sido fruto de sucesivos recortes en cada reforma y aporta cada vez menos presupuesto a la agricultura. Es de esperar que a este ritmo, de seguir así, en un futuro en vez de suponer

entre un 25 o 30% de nuestras rentas puede quedar en algo marginal. Sobre todo acostumbrándose una Unión Europea de 2 velocidades, tanto en lo económico-social como también en la importancia y rentabilidad de unas explotaciones del norte y centro de Europa y las del sur. Con respeto a los responsables políticos en estos últimos 30 años, hemos tenido de todo. Buenos, malos y regulares. Destacaría de los malos Arias Cañete y Elena Espinosa. Y entre los buenos Pedro Solbes y Loyola de Palacio. Para terminar, me parece muy injusto que todo lo que se legisla en el Parlamento Europeo se decida por mayorías que por población corresponden al centro y norte de Europa, donde el peso de la agricultura en su PIB es mucho más bajo. Esto nos perjudicó seriamente en ayudas PAC, importaciones, acuerdos comerciales, etcétera. ¡Ojo! Si se tienen unos precios justos los profesionales no necesitan las ayudas PAC. Asimismo, en un mundo tan cambiante y global es difícil saber la duración de las ayudas.

**P: Por último, una pregunta que no le han hecho jamás, pero debemos hacérsela. ¿Qué opinión le merece la gestión de Aurelio Pérez al frente de COAG durante todos estos años?**

R: Impecable e intachable. Habrá cometido errores, normal entre humanos. Pero a su balance después de 17 años no se le puede reprochar nada. Partió de una situación muy complicada para la organización, con muchas presiones y chantajes de compañeros sin escrúpulos. Pero aguantó estoicamente y superó esa etapa, muy dura y sin medios. Eso sí, con el apoyo de los compañeros de COAG, que nos mantuvimos unidos. Se llegó al acuerdo con UPA para formar la alianza UPA COAG. Fue una buena decisión que sigue en vigor. Ahora son distintos los problemas que hay que afrontar, y sobre todo en mejores circunstancias. Tenemos una organización seria con un buen reconocimiento por parte de las administraciones y que presentamos alternativas y soluciones a los problemas del campo. Sin lugar a duda 17 años que se sumarán a los más de 40 años de historia de COAG. Todo esto quedarán para la historia como los de la resistencia.

# Por un empleo agrario de calidad

El sector agrario genera **800.000 empleos** directos cada año y millones de pequeñas historias de gente muy grande



**Tolerancia cero**  
con las irregularidades en  
materia de legislación laboral agraria

CAMPAÑA ESTATAL DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL DEL SECTOR AGRARIO



[www.coag.org/porunempleoagrariodecalidad](http://www.coag.org/porunempleoagrariodecalidad)



SECRETARÍA DE ESTADO DE  
MIGRACIONES  
DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN  
Y ATENCIÓN HUMANITARIA



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
El FSE contribuye con la iniciativa

# LA IV ASAMBLEA DE COAG FUE EL PUNTO DE ENCUENTRO

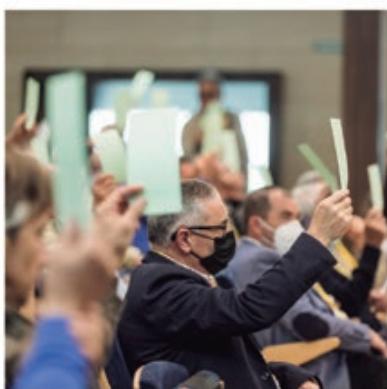
*De la lágrima a la risa, de las despedidas a las bienvenidas, de Salamanca a Zamora. La IV Asamblea de COAG CASTILLA Y LEÓN fue pura pasión. "Pasión y Profesión", como rezaba su eslogan. Aurelio Pérez recibió el calor del adiós. Tremendamente entrañable. No olvidará este día. Lorenzo Rivera llenó el zurrón de votos afirmativos. Nadie en contra. Y el relevo fue un hermanamiento, un abrazo, un acto de presente que apoya sus pies en el pasado para saltar con fuerza hacia el futuro. Y todo regado por la compañía de lo más granado del campo de Castilla y León, que dejó por un día la moqueta para pisar el polvo de los trigales*



*Lorenzo Rivera durante su discurso de clausura*



*Jesús Julio Carnero se dirige a los delegados*



*Un momento de la votación*



*Vista general de la sala donde se celebró la IV Asamblea*



*Los delegados, votando*



*Frente a las urnas*



*Invitados institucionales durante el acto de clausura*



*El nuevo coordinador en el momento de su designación*



*Aurelio Pérez se despide con un abrazo dirigido a todos*



*La Mesa de la Asamblea con el apoyo de los técnicos realizando el escrutinio*



*La ejecutiva al completo durante el discurso de despedida de Aurelio Pérez*



*Foto de familia del nuevo Pleno de COAG Castilla y León*



*Aurelio Pérez, Miguel Blanco y Lorenzo Rivera*



*Los delegados se acreditan para acceder a la Asamblea*



*Momentos de camaradería entre los delegados*

Puedes ver el album completo de fotografías de la IV Asamblea de COAG CASTILLA Y LEÓN, accediendo a este enlace:  
<https://coag-cyl.org/novedades/fotos-de-la-iv-asamblea-coag-castilla-y-leon/>

## ÁNGELES SANTOS

Integrante de la Comisión Ejecutiva de COAG

*“Tenemos que cerrar el círculo, transformar los alimentos, vivir bien en los pueblos”*

**L**a ganadera zamorana llevará al máximo Lórgano rector de COAG nuevas ideas: frescas, jóvenes, feministas.

**Pregunta:** ¿Qué le supone haber sido nombrada miembro de la Comisión Ejecutiva de COAG?

**Respuesta:** Es una decisión dura y meditada porque implica una sucesión de viajes a Madrid, más tiempo para hacer cosas en la Ejecutiva y simultáneamente todo con trabajar. Pero estoy contenta. En mi familia tenemos una trayectoria muy sindicalista y ahora me toca continuarla a mi. Es una decisión que nos afecta a todos y nos sacrificaremos para sacar adelante, además, la explotación. Asumo esta responsabilidad. Estoy muy ilusionada porque creo que voy a aprender muchas cosas y voy a poder aportar algo desde mi visión de mujer joven, que vive en el medio rural.

**P:** ¿Qué te empujó a tomar esta decisión?

**R:** La propuesta partió de la COAG CASTILLA Y LEÓN. Entre sus funciones está proponer a personas dentro de la Organización para ocupar estos cargos a nivel nacional. Yo ya empecé hace unos años en Zamora, como afiliada. Al final, me pidieron que formara parte de la ejecutiva de Zamora y acepté. Tras ello, comencé a formar parte del Pleno de Castilla y León. Estaba previsto que Aurelio fuera a Madrid y dejara la coordinación de Castilla y León. Tras su enfermedad, se descartó. La siguiente opción era yo. Yo he viajado mucho a Madrid. Perteneczo a CERES. Por ello, yo conocía más Madrid y los demás posibles candidatos no tanto. Por ello, decidieron

que fuera yo. Me lo propusieron y acepté a regañadientes. Me hice un poco la dura.

**P:** Es la persona más joven de la nueva Comisión Ejecutiva de COAG, ¿qué puede aportar a la organización desde su perspectiva?

**R:** Soy la mujer más joven en la dirección. Mi sector

no es el de mujeres, porque somos tres mujeres. Allí se respira una actitud feminista, pero echas de menos algunas cosas como es el lenguaje. Tienen que ver que eres igual, ni mejor ni peor. En la Asamblea nacional tienen un lenguaje de género más inclusivo y es extraño no escucharlo. Se ve una evolución. Quiero trasladar este modelo. Pero yo quiero aportar el modelo sostenible de COAG. A eso voy.

**P:** En su momento decidió cambiar su profesión de empresariales por la ganadería. ¿A qué se debió?

**R:** Siempre he sido ganadera. He nacido en una familia que se dedicaba al campo y a la ganadería. Mis padres me han inculcado la idea de recibir una formación y mis hermanos y yo hemos salido a formarnos. En ese momento me di cuenta de lo que me gustaba: yo quería ser ganadera. Comencé a dedicarme a mis ovejas y a

mis quesos y entonces, me di cuenta de que podía elegir.

**P:** ¿Qué propuestas pretende poner en marcha desde la actual situación de responsabilidad que ocupa en COAG?

**R:** Es complicado. COAG representa un modelo social y sostenible, pero va un paso más allá en lo sostenible y en lo ecológico. Tenemos que intentar cerrar el círculo y transformar los alimentos. Poder vivir en el medio rural. Cada vez más agricultores y ganaderos se marchan a las ciudades y eso dentro del medio rural se ve como una traición. Estás cotizando en la ciudad, pero el medio rural se queda abandonado y sin medios. Hay que ampliar el concepto que defiende la COAG. Un modelo social y sostenible y familiar, sí, por supuesto, pero que se desarrolle más lo rural y se amplíen los servicios de la zona.





# agrovid

FERIA PARA EL CULTIVO DE LA VIÑA

*El arte del cultivo de la vid*

[www.agrovid.es](http://www.agrovid.es)

ENERO | 25-27 | 2022



# SIEB

SALÓN IBÉRICO DE  
EQUIPAMIENTO PARA  
BODEGA | VALLADOLID

[www.sieb-expo.com](http://www.sieb-expo.com)



→ FERIAS EN SIMULTÁNEO

**MIGUEL BLANCO**

*Apicultor de Zamora*

*“En lo bueno y en lo malo he sabido pasar página y seguir adelante”*



*D*estila una emoción tranquila y honda pero dominada. En sus 38 años al frente de COAG ha vivido varias vidas y ha dejado muchas huellas: lecciones, modelos, moldes que alguien utilizará para seguir empujando a los campesinos. No parece que Miguel Blanco haya dejado COAG porque no hay un Miguel Blanco sin una COAG. Nunca lo hemos visto, al menos.

**P**regunta: Ya sabemos que es imposible resumir su paso por COAG en 10 líneas, pero por eso precisamente se lo pedimos. ¿Puede resumir en 10 líneas la sensación que queda tras desligarse de COAG después de tantos años al frente de la organización?

Respuesta: Casi cuatro décadas de activismo sindical es toda una vida. Me resulta difícil hacer balance de mi propia trayectoria. He disfrutado de los éxitos de la Organización y he sufrido las crisis y fracasos. Aunque creo que el éxito y el fracaso son en alguna medida impostores que merecen cierta indiferencia. En lo bueno y en lo malo he sabido pasar página y seguir adelante. Los extraordinarios compañeros y compañeras con los que he compartido la lucha, codo a codo, son la clave de mi propia trayectoria sindical. Tengo la buena sensación de haber contribuido a un trabajo en equipo, cada cual en sus responsabilidades pero con el mismo compromiso solidario. Hemos forjado un compañerismo y una confianza que son imprescindibles para afrontar la defensa de un sector en crisis permanente como el agrario.

*Mi compromiso con la Organización y con mis compañeros y compañeras y mi apoyo a su labor de dirección, es total.*

*Pero después de treinta y ocho años ya no es tiempo de cargos. El relevo es definitivo”.*

**P:** ¿En qué consistirá su vida POST-COAG?

R: He sido un activista de COAG, desde la base a prácticamente todos los cargos de dirección. A partir de ahora lo seré como afiliado de base. Mi compromiso con la Organización y con mis compañeros y compañeras y mi apoyo a su labor de dirección, es total. Pero después de treinta y ocho años ya no es tiempo de cargos. El relevo es definitivo. Seguiré con la explotación apícola, que empecé a instalar hace cuarenta años. La apicultura ha sido y es mi profesión.

**P:** Cuando alguien cesa en su responsabilidad se le abruma con loas y alabanzas, pero usted ya las recibía mucho antes de dejarlo. ¿Cómo se digiere el que muchos de sus compañeros le reconozcan continua-

mente su carisma, oratoria, responsabilidad o dedicación?

R: Me produce una profunda satisfacción que después de tantos años de labor sindical en COAG, los compañeros me reconozcan con tanta generosidad. Espero haber aportado más aciertos que errores a lo largo de tanto tiempo. Me he esforzado por representar con dignidad a este colectivo al que pertenezco. De los erro-

res he aprendido. Y en todo caso tengo muy claro, que los aciertos y logros sindicales han sido todos compartidos. Compartidos con los compañeros de dirección y con miles de hombres y mujeres del campo que nos han respaldado. Esta es mi mayor satisfacción.

**P: ¿Qué futuro le ve a las organizaciones profesionales agrarias con la agricultura uberizada que amenaza con instalarse en el campo? ¿Qué será de las OPAS cuando la agricultura se haga sin agricultores?**

R: La actividad agraria se está transformando a marchas forzadas. El proceso de reconversión se está acelerando de nuevo. Puede parecer menos brutal que en periodos anteriores, porque aparentemente se hace a costa de los profesionales de mayor edad, de las explotaciones con titulares más envejecidos. Pero la situación general del sector es crítica. Los problemas de sobrecostes, los precios en origen no remunerativos y las recurrentes caídas de rentas, derivados de las crisis complejas de la actual globalización económica, geopolítica y social, están condicionando gravemente el futuro inmediato del sector. En especial, es grave el escaso relevo generacional y la pre-

carización de la actividad profesional, la uberización del campo, que la COAG viene denunciando.

Las organizaciones agrarias correrán la misma suerte que el propio sector agrario al que representan. Lo que nos debe preocupar es la deriva hacia una agricultura sin agricultores y agricultoras. Nuestra lucha es en defensa de un sector esencial para la sociedad, actual y futura. Una organización agraria es un instrumento, una herramienta imprescindible para esa defensa. Pero no debe ser un fin en sí misma. En todo caso reforzar esta herramienta mediante propuestas unitarias será lo más inteligente y lo más conveniente para los hombres y mujeres del campo de este siglo veintiuno.

**P: ¿Cuánto tiempo cree que podrán soportar los fondos comunitarios la Política Agraria Común?**

R: En principio, aunque con recortes y con una orientación y aplicación nefastas, habrá presupuesto PAC hasta 2027. Yo creo que las políticas agrarias y sus fondos se mantendrán, con mayor o menor presupuesto, bastante tiempo. Lógicamente habrá que luchar a brazo partido frente a la insensatez de no pocos comunitarios, ultraliberales o lo que sean, que no

***S**e está cerrando un ciclo en COAG del que formo parte. El relevo es ley de vida y lógica organizativa”*

***E**s imprescindible que nuestros compañeros y compañeras del siglo veintiuno se vayan incorporando a la actividad sindical aportando valores y nuevas capacidades”.*

CONSIGUE HASTA  
**5.500€ EN RECAMBIO ORIGINAL DE RECOLECCIÓN**  
POR LA COMPRA\* DE TU COSECHADORA



**SIENTE  
EL PODER  
AMARILLO**

TU BONUS AQUÍ



[www.newhollandspain.es](http://www.newhollandspain.es)



NEW HOLLAND TOP SERVICE 00800 64 111 111<sup>(1)</sup> ASISTENCIA E INFORMACIÓN 24/7.

<sup>(1)</sup> La llamada es gratuita desde teléfono fijo. Antes de llamar con tu teléfono móvil, consulta tarifas con tu operador.



\*Se entregará a cada cliente que firme la compra de una cosechadora entre 01/10/2021 y el 31/12/2021 un "Bonus recambios originales de recolección New Holland" para la compra de recambios originales en el concesionario donde adquiere la cosechadora hasta el 31/03/2023. Los importes del bonus correspondientes a cada modelo de cosechadora son los siguientes: TC: 1.500 €, CX5/6: 2.500 €, CH: 3.000 €, CX7/8: 3.500 €, CR7/8: 4.500 € y CR9: 5.500 €. A la compra de la cosechadora el cliente quedará registrado en una plataforma que pondremos a su disposición para controlar su gasto y el saldo disponible del bonus. El cliente deberá firmar un albarán en el que consten las piezas que se lleva de la concesión por un valor máximo del importe del bonus.

→ quieren aprender de las crisis globales, sean sanitarias o alimentarias y de sus graves consecuencias para la ciudadanía. En todo caso la orientación de las políticas agrarias será diferente. La Reforma recientemente aprobada para 2023/2027, ya es diferente, aunque descabellada. El sector agrario lo que necesita, fundamentalmente, son precios remunerativos en origen y esto exige el control y regulación de unos mercados que corren desbocados. Pero las ayudas PAC deben seguir siendo complementarias, incentivadoras de un sector esencial, para la garantía alimentaria, para hacer frente a la crisis climática y para la gestión sostenible del territorio y del medio ambiente con el que estamos comprometidos. Pero también para afrontar la nueva revolución tecnológica y la digitalización de nuestra actividad. Exigencias que requieren una fuerte capitalización, de la que hoy el sector que representamos no dispone, lo que nos puede precipitar a una nueva y dura reconversión en el campo.

**P: Las dos únicas industrias comunes a todas las zonas despobladas en España son el Estado y la Agricultura. ¿Cuál de los dos resolverá el problema del abandono demográfico?**

R: El envejecimiento y la despoblación del medio rural parece, en amplias zonas, un proceso irreversible. Es consecuencia de décadas de políticas nefastas de abandono y vaciamiento de nuestros pueblos. Lo venimos denunciando desde siempre y a pesar del tiempo perdido, no podemos aceptar ni tolerar esa condena a muerte. Pero parece evidente, más allá de las políticas de escapatate, que el Estado no va a revertir la situación general de la España vaciada. A estas alturas resulta muy costoso y se prefiere atender otras prioridades relacionadas con el número de habitantes y votantes. Y la actividad agraria, por sí sola, no puede afrontar un reto demográfico tan extraordinario. En todo caso, fortalecer el sector primario y desarrollar, en el ámbito local, la industria agroalimentaria y los servicios auxiliares, en un nuevo contexto tecnológico y de digitalización, es básico para mantener alguna esperanza de reversión.

**P: ¿Después de tantos años al frente de COAG, ¿tiene la sensación de haber hecho algo por el campo? ¿Se siente satisfecho?**

R: Siempre he sido inconformista. Hay motivos muy serios, a nivel social y ciudadano y a nivel profesional, para la reivindicación y la protesta. Empecé en el inicio de los años ochenta enarbolando pancartas que exigían "precios justos y rentas dignas". Y a principios de 2020, las recientes e históricas movilizaciones agrarias enarbolaban las mismas exigencias. ¿Cómo puede uno sentirse satisfecho?

*Los aciertos y logros sindicales han sido todos compartidos con los compañeros de dirección y con miles de hombres y mujeres del campo que nos han respaldado".*

*Nuestra lucha es en defensa de un sector esencial para la sociedad, actual y futura".*

*Conseguimos parar muchos golpes dirigidos al sector, que nos hubieran hecho mucho daño si llegaran al BOE, un trabajo que no se nota".*

Pero la experiencia nos enseña que hay que llegar a las responsabilidades y cargos sindicales con mucha voluntad y compromiso, pero con expectativas realistas. Hemos defendido y defendemos, con todas nuestras fuerzas, un Modelo Social y Profesional Agrario, que se encuentra en grave riesgo.

Hemos luchado y luchamos por unas políticas más sociales para los hombres y mujeres del campo y para el Medio Rural. Hemos mantenido y mantendremos nuestro carácter reivindicativo y nuestro modelo sindical independiente, gobierne quien gobierne. Hemos fortalecido nuestra Organización y alcanzado el mayor consenso en materia de política agraria y en nuestras propuestas programáticas para encarar el presente y el futuro del campo, frente a enormes retos e incertidumbres. Creo también que hay que destacar nuestro

compromiso firme en la unidad de acción con las otras Opas representativas, reforzando así las reivindicaciones del sector. Conseguimos parar muchos golpes dirigidos al sector, que nos harían mucho daño si llegaran al BOE, un trabajo que no se nota. Hemos hecho nuestra labor, en la medida de nuestras fuerzas y posibilidades. Se han alcanzado objetivos importantes para la gente a la que representamos. Pero queda mucho por lograr. La lucha continua.

**P: Por último, el tiempo pasa (tempus fugit), ha habido otros ceses paralelos al suyo (Aurelio Perez), ¿cree que se cierra un ciclo en nuestra organización? ¿Cómo debería ser la COAG del futuro?**

R: Se está cerrando un ciclo, del que formo parte, en COAG. El relevo es ley de vida y de lógica organizativa. Pero en el campo no resulta fácil liberar tiempo de la explotación para la labor representativa. Es imprescindible que nuestros compañeros y compañeras nativos del siglo veintiuno, se vayan incorporando a la actividad sindical aportando valores y nuevas capacidades. Porque la visión sindical, para las próximas décadas de este siglo, debe tener amplitud de miras. Una visión no meramente corporativa en la que encastillarse ante la debilidad del sector, sino vinculada a un amplio espectro económico y social. Aun así, los principios esenciales de COAG son valores muy útiles para construir una sociedad mejor, en un contexto de enormes retos y encrucijadas. El carácter social de nuestras propuestas, el principio de pluralidad y de democracia participativa, la independencia sindical, el carácter reivindicativo, la voluntad de diálogo, etc. Son valores que, más allá del cambio de un mundo analógico a un mundo digital, deben reforzarse y desarrollarse siempre. En defensa de la democracia y de los derechos de todas las personas.

cosecha  
**2022**

# Seguro de *Uva de vino* en Península y Baleares

Se podrá fraccionar el pago  
de la prima en 2 veces.



**agroseguro**

**Abierto periodo de contratación  
con hasta un 35% de bonificación**

**¡Gracias!** PORQUE, DURANTE LA CRISIS DE LA COVID-19, CONTINUÁIS  
A PIE DE CAMPO GARANTIZANDO NUESTRO ABASTECIMIENTO

PARA SUSCRIBIR SU SEGURO DIRÍJASE A: • MAPFRE ESPAÑA CÍA. DE SEGUROS Y REASEGUROS • CAJA DE SEGUROS REUNIDOS (CASER)  
• AGROPELAYO SOCIEDAD DE SEGUROS S.A. • SEGUROS GENERALES RURAL • ALLIANZ, COMPAÑÍA DE SEGUROS • PLUS ULTRA  
SEGUROS • HELVETIA CÍA. SUIZA S.A. DE SEGUROS • CAJAMAR SEGUROS GENERALES S.A. • MUTUA ARROCERA, MUTUA DE SEGUROS  
• GENERALI DE ESPAÑA, S.A. SEGUROS • FIATC, MUTUA DE SEGUROS Y REASEGUROS • SEGUROS CATALANA OCCIDENTE • SANTALUCÍA  
S.A. CÍA. DE SEGUROS • MUSSAP, MUTUA DE SEGUROS • AXA SEGUROS GENERALES • BBVA ALLIANZ DE SEGUROS Y REASEGUROS,  
S.A. • REALE SEGUROS GENERALES • MGS SEGUROS Y REASEGUROS S.A.

## UCALE-COAG REELIGE A POLI CASTELLANOS EN SU V CONGRESO CELEBRADO EN AZADINOS

Poli Castellanos Pellitero fue reelegido el pasado 25 de noviembre presidente de UCALE-COAG León durante el V Congreso que la organización celebró en la localidad leonesa de Azadinos. Castellanos ostenta este cargo desde octubre de 2014 y ha obtenido la confianza de los agricultores y ganaderos leoneses afiliados a UCALE-COAG para otros cuatro años.

Bajo el lema "Profesionalidad. Nuevos retos", un centenar de delegados aprobó la gestión de la anterior dirección, actualizaron las propuestas sindicales y eligieron un nuevo Comité Ejecutivo, en el que destaca la gran incorporación de savia nueva, ya que la mayoría de sus integrantes son jóvenes.



Junto a Poli, la nueva Comisión Ejecutiva la integran el apicultor de Omaña, Nacho Rodríguez como vicepresidente; Meritxell Colón de Calzadilla de los Hermanillos, agricultora en ecológico, como vicepresidenta segunda; José Pérez Nistal, joven agricultor de Sardonedo, como tesorero y Carlos Pérez, otro joven agricultor de Castrillos de Cepeda, comprometido con el campo, como vocal de la ejecutiva



### COAG SALAMANCA CELEBRA SU XXIII JORNADA APÍCOLA CON LA PRESENCIA DEL CONSEJERO DE AGRICULTURA

El pasado 22 de noviembre se celebró la XXIII Jornada Apícola de COAG Salamanca en el Hotel Doña Brígida de la capital salmantina. El acto congregó a más de 100 apicultores de la Comunidad. Este encuentro se trata de un referente a escala nacional para el sector de la apicultura.



### AURELIO PÉREZ RECIBE LA MENCIÓN ESPECIAL DE LOS PREMIOS DEL CAMPO QUE CONCEDE EL NORTE DE CASTILLA

El ya excoordinador regional de COAG CASTILLA Y LEÓN, Aurelio Pérez, ganadero de Larrodrigo (Salamanca) recibió la Mención Especial de los VIII Premios del Campo que organiza el diario el Norte de Castilla. El reconocimiento le fue entregado el pasado 23 de noviembre en el Teatro Calderón, de Valladolid.

A young woman with long dark hair, wearing a grey t-shirt and dark blue overalls, is kneeling in a field of green plants. She is holding a tablet computer and looking at it with a smile. The background is a blurred field of green plants under a bright sky.

*¿Mejorar  
los resultados  
de las cosechas  
aplicando  
la última  
tecnología?*

**Sí, junto a ti**

Sí, la tecnología nos ayuda a solucionar problemas y ser más eficaces. En SIPCAM, en colaboración con técnicos y agricultores, implementamos las nuevas tecnologías para mejorar la salud y el rendimiento de todos los cultivos cuidando el entorno en todo momento.

Sí, junto a ti, trabajamos por una agricultura sostenible y rentable.

# CERES CASTILLA Y LEÓN, UNA VENTANA A LA IGUALDAD, OFRECE

## ***Asesoramiento a mujeres emprendedoras***

Enfocado en:

- **Creación de nuevos proyectos**
- **Mejora o ampliación de actividades económicas ya iniciadas**
- **Información de ayudas, asesoramiento en diversificación, etc.**

Por otro lado, ofrecemos también atención en la **búsqueda de nuevos yacimientos de empleo** a través de información periódica de ofertas de empleo y de itinerarios formativos vinculados a la **inserción laboral, subvenciones, ayudas, información en otros temas como violencia de género, conciliación, corresponsabilidad, etc.**



**MUJER RURAL**  
*dejando huella*



Realiza tu consulta para que podamos valorarla y determinar el tipo de asesoramiento que necesitas y su metodología



[ceres-castillayleon.org](http://ceres-castillayleon.org)

[ceres@coag-cyl.org](mailto:ceres@coag-cyl.org)



**CERES**  
CASTILLA Y LEÓN

NOS  
**IMPULSA**

  
**Junta de  
Castilla y León**

# “Ratron® GL, un cebo listo para su uso en el control de topillos en fincas agrícolas”

**Syngenta, Presenta el nuevo Ratron® GL, una solución para el control del topillo en parcelas agrícola, utilizable con el carnet de manipulador de fitosanitarios.**

El topillo campesino es un roedor muy dañino en todos los cultivos y un gran transmisor de enfermedades. Por ello, como complemento a los métodos alternativos de predación natural y el trampeo, Syngenta ha desarrollado Ratron® GL para un control efectivo de la plaga. En España el topillo más abundante es el topillo campesino (*Microtus arvalis*) que en los últimos años ha colonizado toda la meseta norte y la casi totalidad de Castilla y León. Es un herbívoro estricto y se alimenta, principalmente, de alfalfas y brotes de cereal. También se pueden encontrar otros topillos, como el topillo lusitano (*Microtus lusitanicus*) que afecta a los frutales o el topillo mediterráneo (*Microtus duodecimcostatus*), fácilmente reconocible por formar montículos alrededor de las huras (madrigueras). Syngenta España lanza al mercado un producto novedoso: Ratron® GL, un cebo listo para



su uso en el control de topillos en fincas agrícolas. Se presenta en forma de pequeñas lentejas y su materia activa, el fosfuro de zinc (8g/kg), actúa rápidamente en la lucha frente a topillos y pequeños roedores. Ratron® GL no genera polvo, es resistente a la lluvia y los mohos, y es altamente atractivo para los topillos y los pequeños roedores.

Además, se presenta con un aplicador especial denominado Appli-Gun® que facilita la colocación de las lentejas en el campo de forma totalmente segura y eficaz.

Utilizado desde hace muchos años en Alemania, el cebo en forma de lentejas es muy apetecible. El fosfuro de zinc reacciona con el ácido del estómago del topillo y produce la fosfina, por lo que no existen intoxicaciones secundarias ya que la sustancia activa se degrada por completo en el cadáver del roedor y no afecta a posibles predadores. Se aplica a una dosis de entre 1 a 2 kg/ha y, como todos los fitosanitarios de uso profesional, se requiere un carnet de aplicador de fitosanitarios básico. Como siempre, es importante leer la etiqueta del producto para otras recomendaciones. La solución definitiva de Syngenta España para el control de los topillos: Ratron® GL.

**Ratron®**  
**GL**

Eficacia probada contra topillos

syngenta®

# RENUNCIA A RENUNCIAR

Por Ana Isabel Esteban  
Presidenta de Solidaridad  
Intergeneracional

50 años hoy equivalen a toda la existencia de un europeo de hace tres siglos. Cuando se tiene esta edad la brevedad de la vida comienza de verdad. Se está en la cresta de la ola y se mira y ve a ambos lados. Que la vida iba en serio uno lo empieza a comprender más tarde y es a partir de aquí cuando la vida debe ser requerida con urgencia, habitada por una inacabable variedad de apetitos... Y más sabiendo que a la vuelta de la esquina podemos sucumbir por enfermedad, accidente... Ya decía René Descartes: "de lo que soy ahora no se deduce que deba seguir siendo". Pero a pesar ello, entre la madurez y la vejez está emergiendo una nueva categoría de vida, los seniors, -grupos de edad en Roma: senior de 46 a 59 años y senex de 60 a 79 años- que están en buena forma física y a menudo en mejores condiciones socio-económicas que el resto de la población. Envejecer significa retirarse gradualmente de las apariencias, decía Goethe, pero el secreto de la vejez feliz puede radicar en

cultivar todas tus pasiones, todas las capacidades hasta bien avanzada la vida, en no abandonar nunca ningún placer, ni ninguna curiosidad, en lanzarse a retos imposibles, en continuar hasta el último día amando, viajando y permanecer abierto al mundo. Envejecer es todavía la única manera que hemos encontrado de vivir una larga vida decía Sainte-Beuve y en solo dos siglos hemos pasado de vivir de 30-35 años a 80-85 años de media en sociedades de países ricos, como es España. La vejez se desplaza en el calendario de la vida a medida que ésta se alarga hasta llegar a la expresión última de su longevidad, es decir el número de años máximo que vive una especie (122 Jeanne Louise Calment). No confundir con la esperanza de vida, número medio de años que vive una sociedad (80 años hombres y 85 mujeres en España). La longevidad es una verdad estadística, no se trata de una garantía de supervivencia.

¡Trévete a pensar diferente!



Esta longevidad exitosa afecta a todos los grupos de edad y los revoluciona. La juventud de hoy sabe que puede vivir 100 años, y las etapas previamente diseñadas en relación con el ciclo vital se difuminan; la niñez se alarga; los estudios voluntarios se extienden a todas las décadas, incentivando el aprendizaje continuo; la carrera profesional no solo será una, habrá que estar disponible para seguir ampliando conocimientos variados y adaptarse a los nuevos hitos y avances científicos y tecnológicos que están en ebullición constante; las familias pueden o no, ser varias y diversas y crearse en distintas etapas de la vida; y el amor, ya hoy no tiene edad y las personas rehacen sus vidas y se enamoran escuchando su corazón, sin importarles la edad del DNI. La vida puede ser un largo y ondulado camino por el que transitar, que permite fracasos y reanudaciones. Ahora hay tiempo para vivir mejor y más espacio y no apresurarse en las malas decisiones.

Nunca es demasiado tarde para casi nada.

## PENSAR Y SER DIFERENTE, TIENE COSTE

Los seres humanos nos hemos auto-domesticado y nuestro gregarismo extremo constituye un problema para la discrepancia. La sociedad progresa gracias a las personas discrepantes constructivas, que se atreven a pensar diferente y llegar más lejos, subiéndose a hombros de gigantes. Estas personas pueden convertirse en un peligro, pero son fundamentales para seguir progresando. Un ejemplo fue Galileo que ante la Inquisición dijo: *E pur si mouve* "y sin embargo se mueve" la tierra que gira alrededor del sol. Se puede pagar un alto precio y por ello es difícil llevar la contraria. Necesitamos modelos para esta nueva vejez del Siglo XXI, sin hoja de ruta. El artículo se inspira en dos grandes libros: "La vida contada por un sapiens a un neandertal". Juan José Millás y Juan Luis Arsuaga y "Un instante eterno. Filosofía de la Longevidad" de Pascal Bruckner

COLABORA



## NUEVO CONCESIONARIO MASSEY FERGUSON PARA SALAMANCA Y ÁVILA



## ABRIMOS NUESTRAS PUERTAS A TODOS LOS PROFESIONALES DEL CAMPO

Basilio Peral abre una nueva puerta a los agricultores y ganaderos para ofrecerles un servicio integral, capaz de satisfacer todas sus necesidades. Tanto en venta como en posventa, el servicio es excelente. Hablamos de una atención personalizada y de calidad, a la altura de una marca líder: Massey Ferguson.

### SEDE CENTRAL BENAVENTE (ZAMORA)

📍 Ctra. Orense (N-525), km 0,300  
49600 Benavente (Zamora)

☎ Tel.: 980 630 876

Síguenos en



### SALAMANCA

📍 Avda. Fuentesauco, 11  
37184 Villares de la Reina (Salamanca)

☎ 690 869 997

### SAHAGÚN (LEÓN)

📍 Ctra. Villalebrín (LE-6707), km 0,300  
24320 Sahagún (León)

☎ 987 780 166

### ZAMORA

📍 Avda. Galicia, km 274,1  
49024 Zamora

☎ 980 512 670

### STA. MARÍA DEL PÁRAMO (LEÓN)

📍 Ctra. Circunvalación, Sector 4  
24240 Sta. María del Páramo (León)

☎ 987 360 048

**XV ASAMBLEA  
GENERAL DE COAG.  
19 Y 20 DE  
OCTUBRE. MADRID**

# **MIGUEL PADILLA, NUEVO SECRETARIO GENERAL**



**E**l agricultor murciano, Miguel Padilla Campoy, ha sido elegido nuevo Secretario General de COAG a nivel nacional, dentro de una Comisión Ejecutiva que contará por primera vez en la historia de la organización con tres mujeres y acomete un importante relevo generacional al reducir la edad media de sus integrantes de 61 a 49 años. De esta manera, la Comisión Ejecutiva elegida durante la XV Asamblea General de COAG, celebrada el 19 y 20 de octubre en Madrid, queda así:

- **Miguel Padilla**, Secretario General de COAG. Murcia.
- **Andoni García**, ganadería familiar láctea. EHNE Bizkaia
- **Charo Arredondo**, vacuno de leche. UGAM-COAG.

- **Jaume Bernis**, porcino. JARC-COAG Catalunya.
  - **Ángeles Santos**, ovino. COAG Castilla y León.
  - **Andrés Góngora**, hortalizas. COAG Andalucía.
  - **Maria del Carmen Pérez**, ganadera. COAG-Canarias,
  - **Javier Fatás**, alfalfa y forrajes. UAGA-COAG Aragón
- Durante su primera intervención, Padilla alertó sobre la uberización del campo. “Nos estamos jugando el futuro de nuestro modelo de agricultura profesional y social. Cada vez somos menos agricultores y agricultoras profesionales y cada vez es más difícil el relevo generacional. Sobre nuestro retroceso avanzan otros modelos basados en la integración, la concentración y la financiarización”.

**A**l incluir la ministra Teresa Ribera el lobo en el LESPRES, (listado de especies protegidas) la Consejería de Medio Ambiente ya no se hace cargo de los daños que sufran los ganaderos por los ataques del cánido. Ribera niega esta evidencia. COAG se reafirma en su veracidad con datos y leyes. Tras la publicación el pasado 21 de septiembre por parte del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de la orden que incluye al lobo en el LESPRES, el cánido ha dejado de ser especie cazable. Esta circunstancia supone, de acuerdo con la normativa autonómica, que los daños generados por este animal en los terrenos cinegéticos al norte del Duero de los que la Comunidad es titular dejen de ser compensados al ganadero.

**LOBO:  
RIBERA  
TAMBIÉN NOS  
QUITA LAS  
AYUDAS**

**O**rganismos internacionales auguran, gracias a la nueva PAC, una subida salvaje del precio de los alimentos a los consumidores, una reducción productiva de un 12 por ciento, una caída de los ingresos de los agricultores de un 16 por ciento, un desplome del PIB europeo de 61.000 millones y más de 22 millones de personas pueden entrar en inseguridad alimentaria en Europa. Porque la reforma todavía no ha entrado en vigor y ya es papel mojado. Comenzará a aplicarse en 2023 y cuando todavía faltan 14 meses para el acontecimiento, los sucesos económicos y sociales ya la han superado por todos los flancos. Nacerá obsoleta, ineficaz y ajena a la realidad que vive el campo.

**GRAN APAGÓN:  
EL CAMPO VIVE  
LA CAMPAÑA  
MÁS DESCON-  
TROLADA  
DE SU HISTORIA**

¡Renuévate  
con FendtONE!

**FENDT**

fendt.com | Fendt is a worldwide brand of AGCO.



## Renovarse y bien vivir. Fendt 700 Vario con FendtONE.

Mejora tu forma de vivir, renovando tu manera de trabajar, con FendtONE. Más pantallas, múltiples botones de libre asignación, personalización completa y tan fácil de usar que comenzarás a disfrutar en cuanto pongas un pie en la cabina.

El Fendt 700 Vario ya era genial, ahora es aún mejor. Pruébalo gratis.



Pide  
tu demo  
gratis.

It's Fendt. Porque comprendemos la agricultura.



TIERRA DE SABOR

## LOS ZARCILLO AGRANDAN LA CALIDAD Y EL PRESTIGIO DE NUESTROS VINOS

Los vinos castellanos y leoneses refuerzan su nombre y apellidos con los premios Zarcillo. Estos galardones celebraron el 14 al 17 de octubre su XVIII edición, alcanzando así la mayoría de edad la edición regional mientras que el apartado internacional desarrolló su décimo certamen. Los premios Zarcillo, una de las enseñanzas más prestigiosas de España, buscan incentivar la producción de vinos de calidad, dar a conocer al público los tipos de vinos característicos de nuestras zonas vitivinícolas y elevar el nivel técnico y científico de las bodegas y profesionales técnicos participantes. Son también un punto de encuentro de los mejores vinos del mundo y logran que la cultura del vino se difunda cada vez entre más consumidores. Los vinos de Castilla y León, bajo el rigor organizativo de la Consejería de

Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural, a través del Instituto Tecnológico Agrario de Castilla y León (ITACyL) y la dirección técnica de la Estación Enológica, logran cada año un mejor posicionamiento en los mercados nacionales e internacionales.

El jurado de esta edición 2021 lo integraron ochenta y cinco catadores de

gran prestigio que durante 4 días valoraron 1.610 muestras procedentes de treinta y tres países. Casi el 50% de las muestras llega desde Castilla y León (521 tintos, 200 blancos, 63 rosados, 6 licores, 3 espumosos y 2 de aguja).

Los vinos de la comunidad se posicionan entre los mejores. De los 365 presentados, los 99 premiados se encuentran bajo el marchamo de Tierra de Sabor. De los 16 Grandes Zarcillo de Oro, 6 han sido otorgados a vinos de la región, de los cuales la mitad son amparados por Tierra de Sabor. De los Zarcillos de Oro, 72 han sido otorgados a vinos de la región, y 23 bajo nuestro label. Por último, de los Zarcillos de Plata, 205 han sido otorgados a vinos de la región y 70 están bajo la marca de Tierra de Sabor. Esta victoria aplastante de los vinos castellanos y leoneses además de



CASTILLA Y LEÓN

dar nombre a los caldos, sitúan a la comunidad dentro del mapa vitivinícola de carácter mundial.

### NOVEDADES

La XVIII edición contó con una serie de novedades. Destacó el premio especial Alejandro Fernández, bodeguero y embajador de la D.O. de la Ribera del Duero. Este nuevo galardón premia la trayectoria de los bodegueros. Como segunda novedad está la instauración de una presidencia ejecutiva en el concurso. La XVIII Edición contó con la presencia de Pedro Ballesteros en el cargo de Presidente Ejecutivo del Concurso, personalidad de gran relevancia dentro del sector vitivinícola. Asimismo, la tercera novedad que se incluye es una cata final de vinos de alta puntuación. Su objetivo es reforzar la calidad de los premiados como Grandes Oros y prestigiar su reconocimiento.

### ORIGEN

El nombre de estos premios está direc-

tamente relacionado con la Viticultura y la Enología. El zarcillo es el primer órgano no foliar que emite el sarmiento y que sirve de sostén y le da una proyección aérea, como planta trepadora que es la vid. Los premios nacieron en 1991 con motivo de la culminación de los actos del año Europeo de Turismo por iniciativa de las Consejerías de Cultura y Turismo y la de Agricultura y Ganadería de la Junta de Castilla y León. Bajo un compromiso de realizar un concurso nacional de vinos, se organizó este certamen internacional para promocionar y defender la calidad de los vinos españoles. Tal es su trayectoria que se ha ido consolidando como el certamen nacional más importante de los vinos españoles y uno de los concursos más prestigiosos a nivel internacional.

### OBJETIVOS

Los objetivos de estos premios son incentivar la producción de vinos de calidad superior, dar a conocer al público los tipos de vinos característicos pro-

ducidos, elevar el nivel técnico y científico de las bodegas y técnicos participantes. Asimismo, se pretende constituir un punto de encuentro entre los mejores vinos del mundo, además de contribuir en la expansión de esta cultura y destacar la excepcionalidad calidad de los vinos de Castilla y León e incentivar la producción y adecuada comercialización de los vinos. También buscan la divulgación del consumo y promoción de todos ellos, dando importancia a la calidad castellana y leonesa, vinos competitivos a nivel internacional.

El prestigio de estos premios se distingue en que se encuentran bajo las normas establecidas por la O.I.V, que garantizan y supervisan la profesionalidad, imparcialidad, anonimato y confidencialidad de los delegados.

Esta cita congrega a los mejores catadores del mundo y los paladares mejor educados. Son 85 catadores, de los que 33 son internacionales, que representan a los más prestigiosos estamentos vinculados con el sector vitivinícola.

*elige tu momento, elige*

*Barbián*

TORO  
Denominación de Origen

COVITORO  
BODEGAS





## **VINOS PREMIADOS CON EL GRAN ZARCILLO DE ORO 2021**

- ▶ **912 DE ALTITUD CRIANZA. 2019**  
*Bodegas Veganzones.  
D.O. Ribera del Duero. España.*
- ▶ **AMONTILLADO DEL DUQUE VORS S/A**  
*B. González Byass. S.A.  
D.O. Jerez. Xérés. Sherry. España.*
- ▶ **BAGÚS 2018**  
*Bodegas López Cristóbal  
D.O. Ribera del Duero. España*
- ▶ **BALDOR 2017**  
*Bodegas y Viñedos Castiblanque  
VT Castilla. España*
- ▶ **BORSAO Selección Tinto 2020**  
*Bodegas Borsao S.A.  
D.O. Campo de Borja. España*
- ▶ **CANTIC DEL SOL S/A**  
*Coop. San Vicente Ferrer de Teulado  
D.O. Alicante. España*
- ▶ **DE ALBERTO DORADO S/A**  
*Hijos de Alberto Gutiérrez S.A.  
D.O. Rueda. España*
- ▶ **DIEGO RIVERA VERDEJO 2020**  
*Bodegas Servilio-Arranz S.L.  
D.O. Rueda. España*
- ▶ **EMPATIA VITAL 2018**  
*Adega Coop. Labrugeira,  
D.O.P. Alanquer. Portugal*
- ▶ **GRAN COLEGIATA ORIGINAL 2015**  
*Bodegas Fariña S.L.  
D.O. Toro. España*
- ▶ **MÁLAGA VIRGEN DUNKEL S/A**  
*Bodegas Málaga Virgen, S.A.U.  
D.O. Málaga. España*
- ▶ **NOE PX VORS S/A**  
*B. González Byass. S.A.  
D.O. Jerez. Xérés. Sherry. España.*
- ▶ **PEDRO XIMÉNEZ 1981 S/A**  
*Coop. Agrícola La Aurora, S.C.A.  
D.O. Montilla - Moriles. España*
- ▶ **PEDRO XIMÉNEZ AMANECER 2020**  
*Coop. Agrícola La Aurora, S.C.A  
D.O. Montilla - Moriles. España*
- ▶ **POIESIS-TOURIGA NACIONAL-RESERVA**  
*Casa de Vinhago, L.D.A  
D.O. Tavora-Varosa. Portugal*
- ▶ **TRESMATAS CRIANZA 2018**  
*Bodegas y Viñedos Vega de Yuso. S.L.  
D.O. Ribera del Duero. España*

Posiblemente, la remolacha  
mejor pagada del mundo

¡siembra  
con nosotros!

Cristina Carro,  
periodista

remolacha

6.0

#acor60aniversario

acor

**JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ  
ESCUDERO, DIRECTOR TÉCNICO  
DEL CONCURSO**

*“El principal reto de los Zarcillo es incrementar la participación de los vinos transoceánicos”*



*Escudero alaba la última edición de los premios que ha remarcado la calidad y el prestigio de los vinos castellanos y leoneses. Y que ha contado con novedades como la implantación de una nueva app para mayor rigor calificativo y un homenaje a Alejandro Fernández, “uno de los pioneros de la D.O. Ribera del Duero”.*

**Pregunta:** Tras las recientemente celebradas ediciones nacional e internacional de los Premios Zarcillo ¿Cuál es su impresión?

Respuesta: La última edición de los Premios Zarcillo ha tenido muy buena valoración. La participación ha sido completamente satisfactoria pues se han presentado 1610 muestras de 33 países de los cinco continentes. Además, ha habido una gran representación de vinos de Castilla y León y si le añadimos el gran panel de catadores, que a la postre dan prestigio a los vinos galardonados, compuesto por miembros de los diferentes estamentos del mundo del vino, enólogos, sumilleres, periodistas especializados, influencers, master-wine, ha permitido formar jurados muy compensados en vinculación al mundo del vino.

**P:** ¿Podría decir que los Premios Zarcillo han llegado a su culmen?

R: Los Premios Zarcillo están en proceso de crecimiento y consolidación y se irán consolidando a lo largo de las próximas ediciones. El certamen está considerado como uno de los mejores concursos internacionales y lo ratifica el aval de la Oficina Internacional de la Viña y el

Vino y de la Federación Internacional de Grandes Concursos. Además, a la postre, la seriedad y la garantía de la neutralidad del concurso son pilares de su buen funcionamiento.

**P:** ¿Qué supone para la comunidad de Castilla y León la organización de estos premios, uno de los más importantes del mundo vitivinícola?

R: Supone un factor más del reconocimiento de la calidad de los vinos que se elaboran en Castilla y León. Al final los vinos de nuestra región compiten con vinos nacionales e internacionales y los resultados son muy satisfactorios pues en todas las categorías de los diferentes premios hay un gran representación de nuestros vinos y teniendo en cuenta la exigencia de los diferentes paneles de catadores del concurso, es evidente que es una demostración más de la gran calidad de los vinos de las diferentes Denominaciones de Origen de nuestra Comunidad. Es un marchamo que pueden ostentar a la hora de su comercialización.

**P:** Estos premios nacieron con el fin de dar nombre y apellidos a los vinos regionales. En su opinión, ¿lo han logrado?

R: Evidentemente una de las acciones positivas del concurso es difundir ante el consumidor final la garantía de la buena calidad de los vinos premiados. No es fácil obtener un premio dentro de las diferentes categorías de galardones, y como hemos indicado antes, los vinos de Castilla y León tienen una gran representación en estos galardones. En muchas ocasiones son vinos quizás desconocidos y este mérito les ayuda en su difusión y en llegar al consumidor. Cuando al consumidor se le presenta una botella de un vino con una medalla del concurso es una gran garantía.

**P: ¿En qué consiste la nueva aplicación para la valoración de los vinos presentados a concurso en la XVIII edición de los premios Zarcillo? ¿Qué ha supuesto la inclusión de esta app en el concurso?**

R: La aplicación desarrollada por el equipo informático del ITACyL supone un gran avance en la propia ejecución del concurso, desde el propio hecho de que las bodegas puedan inscribir sus vinos *online*, pasando por la organización de los diferentes vinos en función de su categoría según el reglamento del concurso. Las grandes ventajas son la creación de los diferentes paneles de cata, la distribución de los vinos a la hora de ser asignados a cada jurado de manera anónima, sin que nadie sepa qué vinos se están asignando, la gran comodidad para los propios catadores de realizar la valoración sensorial de los vinos con un *smartphone*, por supuesto sin saber qué vino están valorando, y como culminación, conocer al momento las puntuaciones obtenidas por cada vino así como la asignación de galardones obtenidos. Una vez que se emite la última valoración del último vino catado ya se conoce la relación de premiados.

***L***a participación ha sido completamente satisfactoria: se han presentado 1610 muestras de 32 países de los cinco continentes”

**P: Esta nueva edición busca homenajear al vitivinicultor Alejandro Fernández, ¿Qué ha supuesto este nombre en el prestigio de los vinos de la región?**

R: Alejandro Fernández fue uno de los pioneros del desarrollo de los vinos de la Ribera del Duero, su buen hacer y la gran calidad de sus vinos ha permitido que esta Denominación sea conocida a nivel internacional. Su peculiaridad, su carisma y sobre todo su amor por la variedad tempranillo, de la que siempre fue un gran defensor, hizo que sus vinos cruzaran océanos y llegaran como estandartes de una zona vitivinícola.

Es un merecido homenaje, a uno de los padres de la Ribera del Duero, el desarrollo y la expansión de la mencionada Ribera del Duero se debe en gran medida al empuje, a la fortaleza y al empeño que puso Alejandro en dar a conocer sus vinos.

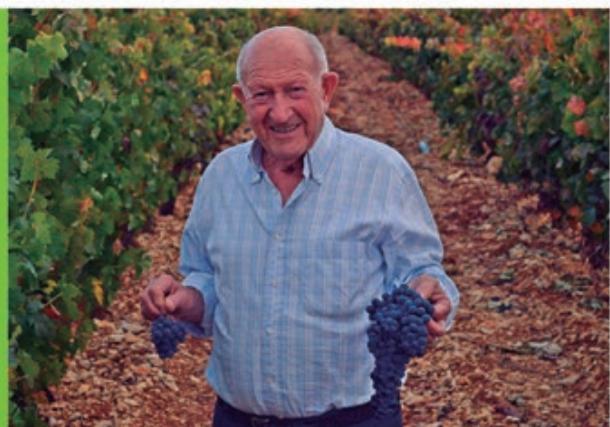
**P: ¿Han alcanzado las metas planteadas para esta edición? ¿Cuáles son los futuros objetivos que plantean?**

R: Podemos considerar que los objetivos planteados se han conseguido. Siempre se sueña con alcanzar un número más elevado de muestras, y una mayor participación de vinos internacionales, pero podemos darnos por satisfechos, principalmente en el aumento de participación internacional en lo referente a la procedencia de los vinos. Todo concurso de vinos tiene como objetivo que haya una mayor participación. Creemos que los vinos de nuestra región están muy bien representados, y quizás deberíamos luchar por conseguir incrementar la participación de vinos transoceánicos, y ese será uno de los principales retos de las próximas ediciones de los Premios Zarcillo.

## Premio Alejandro Fernández, Zarcillo de Honor

Esta edición de los Premios Zarcillo estrenó la categoría Premio Zarcillo 'Trayectoria Alejandro Fernández', en honor al bodeguero y emblemático embajador de la DO Ribera del Duero, fallecido recientemente.

Alejandro Fernández es un icono universal en el sector. Desde Pesquera de Duero, su pueblo, se convirtió en uno de los grandes protagonistas del vino español, referente y fundador de la Ribera del Duero y uno de los artífices de la revolución vitivinícola española que abrió las puertas de todo el mundo a sus elaboraciones. Pionero y emprendedor nato, este bodeguero logró



abrir, en épocas difíciles y complicadas, el camino al sector vitivinícola de Castilla y León y le dio las alas y el impulso necesario para constituir el pujante sector que representa hoy, con el mismo espíritu con el que el genial bodeguero empezó: desde el terruño a lo universal.

## LA IMPORTANCIA DE LAS ENFERMEDADES DE LA MADERA EN LA VID

IDAI Nature

*Las enfermedades en la madera engloban a más de 130 especies fúngicas que suelen aparecer combinadas en el cultivo y producen alteraciones internas de la madera.*

Las enfermedades de la madera de la vid (EMV) engloban un conjunto de más de 130 especies fúngicas que generalmente suelen aparecer de forma combinada en el cultivo y ocasionan las conocidas yesca, eutipiosis, enfermedad de Petri, pie negro o brazo negro muerto, tan temidas por el viticultor. Producen una alteración interna de la madera de la vid, bien sea una necrosis o pudrición seca, que derivan en una reducción del desarrollo, menor vigor, ausencia o retraso de brotación, clorosis en hojas y/o marchitez y que en conjunto provocan un decaimiento general que puede acabar en la muerte de la planta. La forma de dispersión e infección de estos patógenos se puede producir vía suelo-raíces o a través de las heridas de poda.

El problema en el control de EMV es que los síntomas en las plantas se presentan incluso años después de la infección y colonización de la madera, por lo que hace difícil el desarrollo de productos curativos. Es por esto por lo que cada día hay que concienciar más al viticultor de la importancia de realizar medidas preventivas. Algunas de ellas vienen ya de mejoras en las vides en vivero, con un mayor control sanitario, pero una vez en campo el único control posible se basa en minimizar los riesgos de infección en las heridas de poda controlando la época y técnica de poda y realizando una buena protección de los cortes.

### Formas de prevención

Las pastas de poda incluyan o no fungicidas, aplicadas en las horas posteriores a la poda, han demostrado que son útiles para proteger las heridas frente a la llegada de esporas. Lamentablemente, su aplicación es lenta y requiere un gran coste en personal que por la fatiga y la prisa puede fácilmente dejar heridas sin tratar. Por otra parte, mediante la aplicación con brochas, podemos contaminar zonas sanas tras tocar tejidos infectados.

### ¿Por qué ESQUIVE®?

Esquive® (Nº Registro Fitosanitario 25961) es un formulado a base de esporas de *Trichoderma atroviride* I-1237 con excelentes propiedades fungicidas y autorizado para el control de las EMV. Su modo de acción múltiple le permite tener efecto preventivo mediante antibiosis, competencia por nutrientes y resistencia adquirida de plantas que limitan el establecimiento y la proliferación de los patógenos.

## 84 M: EL SEGURO DE UVA DE VINO ALCANZA UNA INDEMNIZACIÓN RECORD

Agroseguro

*Hasta el próximo 20 de diciembre, es el momento de contratar las modalidades de otoño, que son las que incluyen el riesgo de helada entre sus coberturas.*

La superficie de uva de vino en España es la mayor del mundo con un 13% del total. Además, la uva de vino es el tercer cultivo en superficie por detrás de los cereales y el olivar, en España. Durante 2021, nuestro campo sufrió borrascas intensas, temperaturas extremas, heladas y un mes de febrero suave que favoreció el adelanto de producciones luego afectadas por las heladas primaverales y el calor. Los temporales de viento, tormentas de pedrisco o las DANA conformaron una temporada estival muy complicada. 2021 será, con toda probabilidad, el año de mayor siniestralidad. Los daños sufridos por la uva de vino merecieron indemnizaciones por 84 millones, la cifra más elevada de la historia. Esta producción se vio afectada por heladas en abril y las tormentas de pedrisco en primavera y verano.

En Castilla y León, la previsión de indemnizaciones es de 10 millones por pedrisco y heladas. Entre los peores años está 2017, en el que una helada en abril dañó severamente la cosecha y afectó a denominaciones como Duero o Rueda. 2018 se cerró con cifras record en tormentas de pedrisco. Los 4 últimos ejercicios (2017-2020) acumulan indemnizaciones de 210 millones. Este

contexto de incertidumbre y variabilidad climática pone de manifiesto la importancia de un seguro agrario: los agricultores reciben una compensación que se ajusta al daño económico sufrido en un plazo siempre inferior a 30 días. Ante situaciones como las descritas, el seguro de uva de vino es la herramienta más eficaz para proteger la cosecha. Cubre los daños de helada, pedrisco, riesgos de fauna silvestre, incendio, inundación-lluvia torrencial, lluvia persistente y viento huracanado y resto de adversidades climáticas. En Denominación de Origen, vinos de pago y viñedo específico se cubren los daños en calidad. Hasta el próximo 20 de diciembre, es el momento de contratar las modalidades de otoño, que son las que incluyen el riesgo de helada entre sus coberturas.

En España, durante la cosecha anterior se firmaron 30.100 pólizas de uva de vino con cobertura sobre 3,2 millones de toneladas y a una superficie de 382.800 hectáreas. En Castilla y León, el número de pólizas contratadas fue de casi 2.660 con cobertura sobre 200.400 toneladas y a una superficie de cerca de 30.500 hectáreas.

# Si quieres que la Agricultura y la Ganadería sean un éxito asegurado... Vente al sitio más seguro.

**E**l seguro agrario es una estrategia fundamental de mantenimiento de rentas ante el entorno económico actual tan volátil y por el esperable aumento de los riesgos para la agricultura ocasionado por los efectos del cambio climático.

**L**a agricultura y la ganadería son sectores que se enfrentan a grandes riesgos climáticos y epizooticos, por lo que es probable que, teniendo en cuenta

la renta de su explotación y los costes reales de un seguro, muchas explotaciones no podrían afrontar el coste de una póliza que cubriese todos los riesgos sin apoyo público.

**E**l apoyo público al sistema de seguros agrarios garantiza la supervivencia del sector agrario y el desarrollo económico de las zonas rurales, a la vez que contribuye a un gasto público más eficiente.

**BONIFICACIÓN DEL 5% (\*) EN LA PRIMA COMERCIAL AL CONTRATAR LOS MÓDULOS 1 Ó 2 EN SECANO DEL SEGURO HERBÁCEOS EXTENSIVOS PLAN 2021 - COSECHA 2022**

*(\*)Se aplicará una bonificación del 5% sobre la prima del seguro principal a los asegurados que hayan contratado cualquiera de los módulos 1 ó 2 de secano en la campaña anterior, y en la presente campaña realicen declaración de seguro en los módulos 1 ó 2 en secano antes del 15 de noviembre.*

## CONTRATA TU SEGURO EN COAG CASTILLA Y LEÓN

**INFÓRMATE EN [WWW.COAG-CYL.ORG](http://WWW.COAG-CYL.ORG)**

**FINANCIADO POR LA ENTIDAD ESTATAL DE SEGUROS AGRARIOS O.A. (ENESA),  
MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN**



MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, PESCA  
Y ALIMENTACIÓN

ENTIDAD ESTATAL DE  
SEGUROS AGRARIOS O.A.  
(ENESA)

## EN-CLAVE DE MUJER RURAL

*“La atención sanitaria es un derecho básico que no debemos entender como un lujo, sino como una necesidad”*

**María Belén Benito Pérez y Amalia De Lamo Sutil**

Médica de familia y enfermera rural, respectivamente



**M**aría Belén Benito Pérez, Licenciada en Medicina y Cirugía, y Especialista en Medicina Familiar y Amalia De Lamo Sutil, Diplomada en Enfermería son sanitarias en el medio rural.

**Pregunta:** ¿Por qué el medio rural? ¿Qué os llevó a desarrollar vuestra actividad en este entorno?

tratados eventuales en el hospital de Valladolid y en el área de Salud del Bierzo, e interinidad en el Hospital de León. En 2010 tomé posesión de mi plaza en Alija del Infantado

**P:** Mujeres y Sanitarias, ¿es una realidad que se repite en el medio rural como en el urbano? ¿Hay más muje-

Resposta: Belén: Tras finalizar la carrera y la especialidad de Medicina de Familia he trabajado tanto en el medio urbano como en el rural. En 2018 obtuve plaza en el C.S. La Bañeza II, en el término de Alija del Infantado, y lo he encarado con mucha ilusión, ya que encuentro en este medio la mayor correspondencia con el concepto que tengo de lo que es ser médico en su acepción más completa.

Amalia: Desde que termine mis estudios he trabajado en diferentes niveles asistenciales, desde trabajar los fines de semana como refuerzo en Centros de Salud de Atención Primaria, como con contratos eventuales en el hospital de Valladolid y en el área de Salud del Bierzo, e interinidad en el Hospital de León. En 2010 tomé posesión de mi plaza en Alija del Infantado

Resposta: Belén: Tras finalizar la carrera y la especialidad de Medicina de Familia he trabajado tanto en el medio urbano como en el rural. En 2018 obtuve plaza en el C.S. La Bañeza II, en el término de Alija del Infantado, y lo he encarado con mucha ilusión, ya que encuentro en este medio la mayor correspondencia con el concepto que tengo de lo que es ser médico en su acepción más completa.

**P:** ¿Cómo es el día a día en el consultorio rural?

R: Ambas coinciden en que la atención se centra en consultas dinámicas, cercana, de coordinación y cooperación entre médica-enfermera para conseguir resolver la mayoría de los casos. Las características del mundo rural, de mayor accesibilidad por su menor densidad de población, permiten una atención más inmediata y un seguimiento más pormenorizado. La atención principal se centra en las patologías crónicas, en visitas a domicilio para atender a los pacientes con movilidad reducida y patología aguda que se realiza de forma urgente. Cabe destacar que hay un estrecho contacto con las trabajadoras sociales de la Zona Básica de Salud para tratar temas de ayuda social que precisan muchos pacientes que viven solos o en condiciones poco saludables.

**P:** ¿Qué aspectos positivos tiene trabajar en el medio rural? ¿Qué diferencias hay con la urbe?

R: Belén y Amalia concuerdan en que en la atención sanitaria en el medio rural la diferencia significativa es la densidad de población que es mucho menor, lo que conlleva que disponemos de más tiempo para atender a nuestros pacientes, así se consigue una relación médica/enfermera-paciente más completa y cercana, y lograr así ser más efectiva en las terapias. Como médica/enfer-

res sanitarias ejerciendo en los pueblos que en las ciudades?

R: En este aspecto tanto Amalia como Belén opinan igual: que en general hay más presencia de mujeres en el ámbito sanitario tanto urbano como rural. Esto ocurre desde el momento de acceso a la carrera por lo que es lógico que

SUBVENCIONAN

NOS  
IMPULSA

Servicios Sociales  
de Castilla y León

Junta de  
Castilla y León

Pacto de Estado  
contra la emergencia de género

mera se tiene un seguimiento más completo de los procesos, lo que hace el trabajo más gratificante.

**P: Hay un movimiento social muy fuerte en protesta por la situación de la sanidad rural en nuestros pueblos. ¿Qué es lo que está ocurriendo?**

R: Amalia y Belén explican que el principal problema es la dispersión de la población en las zonas rurales y la falta de profesionales sobre todo médicos/as en la sanidad pública, que hace que la cobertura de todas las zonas sea muy complicada. El número de profesionales de la sanidad pública es limitado, y atendiendo a los ratios que se calculan de profesionales por población según número de pacientes, dispersión, edad de la población... hacen complicada una cobertura en las mismas condiciones que en las zonas urbanas y lo sufren tanto la población como los profesionales. La atención sanitaria es un derecho básico que no debemos entender como un uso de lujo, sino de atención a la necesidad de cuidados de la salud de la población.

**P: ¿Cómo ha vivido la COVID 19 el personal sanitario del medio rural?**

R: Ambas nos cuentan que la Zona Básica de Salud en la que trabajan fue una de las más afectadas durante la

***E**l medio rural ha demostrado ser menos hostil a la situación de confinamiento y ello ha hecho que la gente que lo tenía olvidado, haya vuelto su mirada hacia él. Pienso que eso es positivo para los pueblos”.*

primera ola, fueron momentos muy difíciles y complicados y la atención en las residencias era muy laboriosa. La diferencia en el medio rural ha radicado sobre todo en el mayor envejecimiento de la población que hacía más probable las complicaciones, sobre todo antes de la vacunación y por tanto mayor el índice de mortalidad. Sin embargo, ha sido más fácil establecer rá-

pidamente los contactos para conseguir limitar su transmisión.

**P: La era post-COVID que se avecina ¿mejorará las condiciones de la sanidad rural?**

R: Médica y enfermera tienen una opinión unánime: que de una pandemia se tiene que aprender mucho a todos los niveles y sin duda eso nos va a hacer mejorar en general. El medio rural ha demostrado ser menos hostil a la situación de confinamiento y ello ha hecho que la gente que lo tenía olvidado haya vuelto su mirada hacia él y piensan que eso es positivo para los pueblos, porque los ha vuelto a poner en el mapa.

**P: Respecto a la España vaciada, en los años que lleváis ejerciendo tenéis experiencia suficiente para opinar con objetividad ¿cuáles creéis que son las causas principales de despoblamiento en nuestra comunidad?**

R: Ambas coinciden en que uno de los problemas fundamentales radica en el modelo económico del mundo actual que hace que las posibilidades de trabajo próspero en las zonas rurales sean muy escasas. En segundo lugar, la falta de buenas comunicaciones. Si mejoraran ambas cosas sería un reclamo para el asentamiento de la gente joven y dejaría de hablarse de la España vaciada.

## EL POTENCIAL DEL MAXICÉN

Registro en USA No. F-1417

- 415 Kgs. ACEITUNAS árbol. 46,13% Rto. + Omega 3
- 11.500 Kgs. CEBADA Ha. Peso espe. 73, + Omega 3
- 22.000 Kg. de MAIZ por Ha. con 1'55 mg/Kg. de triptófano, con Omega 3
- 14.500 Kg. ARROZ por Ha., y 2.1 mg/kg. de Vitamina A, con Omega 3
- 215.000 Kgs. de TOMATE por Ha., con Omega 3
- 145 Kgs. de CLEMENTINA por árbol, con Omega 3
- 14.000 Kgs. UVA de viña por Ha., con Omega 3
- 110.000 Kgs. de PATATA por Ha., Vit. A + Omega 3
- 11.200 Kgs. de AVENA por Ha., con Omega 3
- 53.000 Kgs. de AGUACATE por Ha.
- 200.000 Kg. de CALABACÍN por Ha., con Omega 3
- 66.000 Kg. de CAFÉ por Ha.
- 86.000 Kg. CAÑA DE AZÚCAR por Ha.

## BERLIN EXPORT INTERNATIONAL

Tudela - Navarra (España)

Tel. 948 413 817 / Fax. 948 828 437

[www.berlinex.com](http://www.berlinex.com) - [bioaga@bioaga.com](mailto:bioaga@bioaga.com)

Desde 1922

BERLIN EXPORT a la cabeza de la alta tecnología con sus abonos MAXICEN conocidos internacionalmente por sus excelentes resultados: producción y calidad, consiguiendo más Vitaminas A, B, C, D y E, más BRUX, un ALTO GRADO DE OMEGA 3 y FIBRA DIETÉTICA en todos los cultivos, viñedos, hortalizas, frutas, cereales, etc.

Empresa Ganadora de DOS ESTRELLAS INTERNACIONALES DE ORO: Una a la TECNOLOGIA por la BID de Texas (USA) y otra a la CALIDAD. TROFEO AL PRESTIGIO COMERCIAL

## RECORDS DE PRODUCCIÓN CON MAXICÉN

- 10.500 Kgs. de TRIGO por Ha. con Omega 3
- 18.000 Kgs. de SORGO por Ha.
- 28.000 Kgs. ALFALFA + 24% proteína, con Omega 3
- 44.000 Kg. UVA de vino por Ha. con 11'3º + Omega 3
- 80.000 Kgs. de MANDARINAS por Ha.
- (80% extra 19% 1.º) con 9'8% Brix, con Omega 3
- 40.100 Kg. AJOS por Ha. + Vit. A 170% + Vit. C 300%, con Omega 3
- 53.000 Kg. MELOCOTÓN con 13 Brix + 7'34 mg. Vitamina A y 5'5 mg. Vit. C, con Omega 3
- 70.000 Kg. de CIRUELA GOLDEN, con Omega 3
- 83.000 Kg. de LIMONES con Omega 3
- 3.166 Kg. de CACAHUETES por Ha.
- 92.000 Kg. de BERENJENA por Ha. con Omega 3

## EKOCEN: FERTILIZANTE NATURAL

Autorizado para Agricultura orgánica

**gaza**  
Ganaderos de Zamora  
DESDE 1966

**Nuevo ENVASE**

**más sostenible  
cero emisiones**





Tu viñedo  
crece contigo

*Para cuidarlo,  
tú creces junto  
a Bayer*

1948

1973

*Vintage 79*



Desde Bayer, te acompañamos durante todo el ciclo de tu cultivo con una estrategia integral de soluciones para cuidar de tu viñedo.

**EDITA:** COAG -Castilla y León  
**DIRECCIÓN:** Comisión Ejecutiva de COAG- Castilla y León.

**ADMINISTRACIÓN**

C/ Pío del Río Hortega nº 6-bajo.  
47014-Valladolid.

Tel.983 33 69 75

www.coag-cyl.org

coag@coag-cyl.org

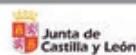
**REDACCIÓN, MAQUETACIÓN Y PUBLICIDAD**

REDACCIÓN DE COAG- CASTILLA Y LEÓN. T el. 656.87 97 73.

josecarlos.blanco@coag-cyl.org

**IMPRESIÓN.** Gráficas Romero. Av - da. Hernán Cortés, 36. 10.400 Jaraíz de la Vera. (Cáceres)

**DEPÓSITO LEGAL.** M-20908-2006



**LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN COLABORA EN LA EDICIÓN DE ESTA REVISTA**

Conforme a la Ley Orgánica 15/1999 sobre Protección de Datos de carácter personal, le informamos que los datos insertos en la presente publicación así como los utilizados para el envío de la misma forman parte de ficheros cuya titularidad corresponde a COAG-Castilla y León y han sido recogidos con fines administrativos, divulgativos y promocionales. Queda prohibida su reproducción, copia o utilización sin el expreso consentimiento del titular del fichero. El interesado puede ejercitar los derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición mediante escrito dirigido a COAG-Castilla y León, C/ Pío del Río Hortega nº 6 bajo - 47014 - Valladolid.

**COAG CASTILLA Y LEÓN**

*no se hace responsable de las opiniones vertidas a esta revista en los artículos de los colaboradores ajenos a la organización*

**TU SEGURO  
CON  
COAG  
CASTILLA  
Y LEÓN**  
**C/PÍO DEL RÍO  
HORTEGA, Nº6 BAJO**  
**TLFN. 983336975**  
**WWW. COAG-CYL.ORG**

**38/  
COAG**



## VENTA

## MERCADILLO ENTRE PARTICULARES

Para anunciarse aquí, deben dirigirse a las sedes de COAG Castilla y León

**-SE VENDE COCHE FORD FIESTA-DIESEL (PARA CAMPO) BUEN ESTADO. CAMBIO DE CORREA DE DISTRIBUCIÓN RECIENTEMENTE**  
695245045

**-SE VENDEN**  
550 colmenas.  
Telf.: 666.79.79.25

**SE VENDE**  
VACAS FRISONAS POR JUBILACIÓN EN SALAMANCA 70 REPRODUCTORAS Y 65 NOVILLAS.  
667645838

**-SE VENDE FORRAJE Y PAJA**  
650 302 523

**-POR CESE ACTIVIDAD, SE VENDE:**

SAME 90, SAME 110, SULFATADORA TECNOMA, GRADA ROTATIVA KHU, MAQUINA DE SEMBRAR, AVENTADOR, SINFIN, DEPOSITO GASOL 2000 LITROS, TUBOS DE RIEGO, ARADOS, CULTIVADORES, VERTEDERAS PARA TRACTORES PEQUE  
654 33 78 00

**-SE VENDE CARRO MEZCLADOR MARCA NUTRIFEED DE 13 METROS CÚBICOS CON BÁSCULA (RAFA) TELÉFONO 650987785**

**-SE VENDE MÁQUINA DE PICAR PATATAS.**  
TLFN: 650987785

**-SE OFRECE TRABAJADOR**  
GANADERO, PASTOR ESPAÑOL CON AMPLIA EXPERIENCIA  
TELÉFONO 642156368

**-SE VENDE TRACTOR JOHN DEERE MO-DELO 2850.** TRACCIÓN SIMPLE CON PALA Y PINCHO PARA PACAS, BOQUILLA PARA FRENO DE REMOLQUE.  
**-SE VENDE CULTIVA-**

**DOR DE 11 BRAZOS DE MUELLES CON RODILLO Y RASTRA.**  
TLFN: 686496002  
**-SE VENDE ARADOS REVERSIBLES**  
MARCA NOYEX. TELÉFONO 686496002  
**-SE VENDE MAQUINA SULFATADORA** DE 600 LITROS CON BOQUILLAS ANTI GOTEÓ. TELÉFONO 686496002

**-SE VENDE ARADOS FIJOS** DE TRES VERTEDERA  
TELÉFONO 686496002

**-SE VENDE ARADO KVERNELAND LS** 160-95-8, DE CUATRO PALAS, ENGANCHE RÁPIDO, TAJO VARIABLE, RECOGIDA PARA TRABAJAR ENTRE ASPERSORES.  
645413211

## Gama Volkswagen Vehículos Comerciales

# Por 190 €/mes\* con My Renting

Los candidatos perfectos para tu empresa



**Innovadores, flexibles y fiables. La gama Volkswagen Vehículos**

**Comerciales cumple con todos los requisitos para sumarse a tu negocio**

Todos los modelos Volkswagen Vehículos Comerciales se presentan como los candidatos ideales para llevarte hasta el éxito. Y ahora, representan un gran salto en cuanto a innovación y seguridad ya que vienen equipados con la última tecnología. Además, los múltiples sistemas de asistencia a la conducción facilitarán tus desplazamientos.

\*Oferta Volkswagen Renting S.A. para un Caddy 5 Kombi 5-asientos 2.0 TDI 75 kW (102 CV) 6 Vel. Diésel. Plazo 48 meses. Cuota (Sin IVA) de 190,00 € al mes. Entrada (Sin IVA) de 4.712,71 €. Kilometraje: 15.000/año. Incluye mantenimiento y reparaciones, seguro a todo riesgo con franquicia. No incluye cambio de neumáticos. Oferta válida para 136 unidades en Stock. Ofertas válidas hasta 28/02/2021 salvo variación en las condiciones del precio del vehículo. Cuota calculada sin impuesto de matriculación. Incompatible con otras ofertas financieras. Gama Caddy con motores EU6 consumo medio WLTP: 4,8 l/100km. Emisión de CO<sub>2</sub> WLTP: 127 g/km. La imagen incluye equipamiento opcional con sobrepeso. Para otras versiones o equipamientos, consulte en su Concesionario Volkswagen Vehículos Comerciales.

**Helmántica**

Avenida Fuentesauco, 34-38 - 3784 Villares de la Reina (SALAMANCA)

Tel: 923 203 320

Lunes a Viernes 9:30 a 13:30 y 16:00 a 20:00 Sabado 10:30 a 13:30

Web: <http://www.helmantica-volkswagen.es> - Email: [ventas@helmantica.volkswagen.es](mailto:ventas@helmantica.volkswagen.es)



**Vehículos Comerciales**

ENERGIA  
Y AHORRO

TU GESTOR ENERGÉTICO

[info@energiayahorro.es](mailto:info@energiayahorro.es)

¿Ya sabes  
como ahorrar  
en la factura  
de la luz?

nuestras tarifas  
se adaptan a la  
nueva normativa,  
y nuestros clientes  
ya saben cómo ahorrar



900 90 70 54 / 644 72 77 44



CASTILLA Y LEÓN



Compra en:  
**market.tierradesabor.es**

Todo el sabor natural  
de nuestro campo  
en tu mesa, **¡a un solo clic!**

ENVÍO GRATIS DIRECTO DEL PRODUCTOR A TU CASA



CASTILLA Y LEÓN

Es momento de pensar en ti y en los demás, de contribuir a crear un mundo más justo y sostenible. Consumiendo productos de nuestra tierra nos ayudamos entre todos.